

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к государственной программе
«Развитие образования, создание
условий для социализации детей
и учащейся молодежи
в Новосибирской области
на 2015-2020 годы»

**Подпрограмма
«Развитие кадрового потенциала системы дошкольного, общего
и дополнительного образования детей в Новосибирской области»
государственной программы Новосибирской области «Развитие образования,
создание условий для социализации детей и учащейся молодежи
в Новосибирской области на 2015-2020 годы»**

I. ПАСПОРТ

| | |
|------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Наименование государственной программы | «Развитие образования, создание условий для социализации детей и учащейся молодежи в Новосибирской области на 2015-2020 годы» |
| Наименование подпрограммы | «Развитие кадрового потенциала системы дошкольного, общего и дополнительного образования детей» |
| Основные разработчики подпрограммы | Министерство образования, науки и инновационной политики Новосибирской области |
| Государственный заказчик (государственный заказчик-координатор) подпрограммы | Министерство образования, науки и инновационной политики Новосибирской области |
| Руководитель подпрограммы | Министр образования, науки и инновационной политики Новосибирской области |
| Цели и задачи подпрограммы | Цель: обеспечение системы образования Новосибирской области высококвалифицированными кадрами, обладающими компетенциями по реализации основных образовательных программ дошкольного и общего образования в соответствии с ФГОС, а также формированию и распространению инновационных педагогических практик обучения и развития детей. |

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | <p>Задачи: совершенствование региональной системы профессиональной подготовки, повышения квалификации, профессиональной переподготовки и аттестации работников образования; формирование и закрепление высокого социально-экономического статуса, реализация системы мер по привлечению и закреплению квалифицированных кадров в системе образования Новосибирской области</p> |
| Сроки (этапы) реализации подпрограммы | <p>2015-2020 годы. Этапы не выделяются</p> |
| Объемы финансирования подпрограммы (с расшифровкой по источникам и годам финансирования) | <p>Прогнозный объем финансового обеспечения мероприятий подпрограммы на 2015-2020 годы составляет: всего – 2 564 122,3 тыс. рублей, из них: 2015 год – 424 441,8 тыс. рублей; 2016 год – 402 080,0 тыс. рублей; 2017 год – 397 095,5 тыс. рублей; 2018 год – 445 764,0 тыс. рублей; 2019 год – 446 800,0 тыс. рублей; 2020 год – 447 941,0 тыс. рублей; из областного бюджета Новосибирской области: 2015 год – 424 441,8 тыс. рублей; 2016 год – 402 080,0 тыс. рублей; 2017 год – 397 095,5 тыс. рублей; 2018 год – 445 764,0 тыс. рублей; 2019 год – 446 800,0 тыс. рублей; 2020 год – 447 941,0 тыс. рублей</p> |
| Основные целевые индикаторы подпрограммы | <ol style="list-style-type: none"> 1. Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория, в процентах. 2. Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория, в процентах. 3. Доля педагогических работников |

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | <p>организаций дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория, в процентах.</p> <p>4. Количество выпускников общеобразовательных организаций (государственных и муниципальных), расположенных на территории Новосибирской области, заключивших договор о целевом обучении в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего профессионального образования «Новосибирский государственный педагогический университет» по заказу Минобрнауки Новосибирской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Новосибирской области, человек</p> |
| <p>Ожидаемые результаты реализации подпрограммы, выраженные в количественно измеримых показателях</p> | <p>Реализация подпрограммы позволит достичь следующих результатов:</p> <p>число молодых специалистов, ежегодно закрепляющихся в системе образования Новосибирской области, вырастет до 750 человек;</p> <p>доля работников образования, повысивших свою квалификацию за весь период реализации подпрограммы, составит 100%</p> |

II. Характеристика сферы действия подпрограммы

На сегодняшний день система образования Новосибирской области насчитывает 44630 работников образования, из них 4081 – руководящие работники, 40549 – педагогические работники.

В целом, образовательный уровень работников образования Новосибирской области достаточно высок. Большинство руководителей и учителей общеобразовательных организаций имеют высшее профессиональное образование – 96,1% и 89,1% соответственно. Число работников образования Новосибирской области, аттестованных на высшую, первую квалификационные категории, подтвердивших соответствие занимаемой должности, составляет 83%.

Вместе с тем, профессиональные задачи, стоящие перед педагогами дошкольного, общего и дополнительного образования, а также перед руководителями государственных и муниципальных образовательных

организаций Новосибирской области, позволяют говорить о необходимости модернизации региональной системы профессиональной подготовки, повышения квалификации, переподготовки и аттестации кадров в системе образования.

Такая система должна опираться на:

эффективную модель подготовки и закрепления молодых педагогических кадров в образовательных организациях Новосибирской области, действующую на основе формирования и поддержки высокого социально-экономического статуса работников образования;

расширение и поддержку мотивации и условий развития профессиональных компетенций руководителей и педагогов.

В связи с вышеизложенным мероприятия настоящей подпрограммы будут направлены на обеспечение системы образования Новосибирской области высококвалифицированными кадрами, создание условий для устойчивого развития профессионализма работников образования Новосибирской области.

III. Цели и задачи, целевые индикаторы подпрограммы

Цель подпрограммы: обеспечение системы образования Новосибирской области высококвалифицированными кадрами, обладающими компетенциями по реализации основных образовательных программ дошкольного и общего образования в соответствии с ФГОС, а также формированию и распространению инновационных педагогических практик обучения и развития детей.

Задачи:

совершенствование системы профессиональной подготовки, повышения квалификации, профессиональной переподготовки и аттестации работников образования Новосибирской области;

формирование и закрепление высокого социально-экономического статуса, реализация системы мер по привлечению и закреплению квалифицированных кадров в системе образования Новосибирской области.

Оценка решения поставленных задач обеспечивается анализом динамики целевых индикаторов:

доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория, в процентах;

доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория, в процентах;

доля педагогических работников организаций дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория, в процентах;

количество выпускников общеобразовательных организаций (государственных и муниципальных), расположенных на территории Новосибирской области, заключивших договор о целевом обучении в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении

высшего профессионального образования «Новосибирский государственный педагогический университет» (далее – НГПУ) по заказу Минобрнауки Новосибирской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Новосибирской области, человек.

Значения целевых индикаторов определены по результатам анализа данных показателей за прошлые годы, сложившихся тенденций, факторов и условий, определяющих их динамику.

IV. Характеристика мероприятий подпрограммы

1. Совершенствование финансово-экономических механизмов профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки работников образования Новосибирской области:

1) в рамках реализации данного мероприятия планируется обеспечить подготовку, переподготовку и повышение квалификации педагогических и управленческих кадров для системы образования; повышение квалификации работников системы образования в соответствии с требованиями ФГОС и профессиональных стандартов педагогов. Финансирование данных мероприятий будет осуществлено в рамках государственного задания подведомственных Минобрнауки Новосибирской области образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников образования Новосибирской области (государственные автономные образовательные организации среднего профессионального образования, подведомственные Минобрнауки Новосибирской области (далее – педагогические колледжи), государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Новосибирской области «Новосибирский институт повышения квалификации и переподготовки работников образования»). Кроме этого, запланированы, помимо государственного задания, мероприятия по повышению квалификации, профессиональной переподготовки отдельных целевых групп педагогов, проведение семинаров, конференций и круглых столов для педагогических работников и методистов Новосибирской области в рамках работы Областной методической службы. Дополнительно программы повышения квалификации будут реализовываться за счет внебюджетных источников через оказание платных образовательных услуг в педагогических колледжах;

2) планируется обеспечить функционирование автоматизированной системы мониторинга профессионального развития работников образования Новосибирской области.

2. Разработка и реализация инновационных образовательных программ для руководителей органов управления образованием, государственных и муниципальных образовательных организаций Новосибирской области, кадрового резерва:

1) в ходе реализации указанного мероприятия будут подготовлены и осуществлены муниципальные программы повышения уровня профессиональных

компетенций руководителей муниципальных образовательных организаций и кадрового резерва;

2) проведены семинары-совещания с руководителями муниципальных органов управления образованием.

3. Обеспечение социальных гарантий и льгот педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных организаций Новосибирской области и приравненных к ним лиц:

1) будут выполнены социальные обязательства со стороны государства по обеспечению социальных гарантий и льгот педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных организаций в Новосибирской области. Планируется осуществлять государственную поддержку в форме единовременной денежной выплаты молодым специалистам-выпускникам НГПУ, прибывшим на работу по целевой контрактной подготовке и заключившим трудовые договоры с образовательными организациями, расположенными на территории Новосибирской области. В качестве другой эффективной меры по привлечению молодых специалистов для работы в сельской местности планируется предоставление сберегательного капитала специалистам, направляемым для работы в организации социальной сферы, имеющие острую кадровую потребность, на договорной основе, отработавшим по направлению соответствующего уполномоченного органа в организации социальной сферы от 3 до 5 лет. Размер сберегательного капитала в зависимости от отработанного времени составит от 500,0 тыс. рублей до 1000,0 тыс. рублей. Планируемые сроки предоставления денежной выплаты – с 2018 по 2020 годы 30 специалистам в год;

2) Минобрнауки Новосибирской области будет организовано предоставление государственной услуги по выплате единовременного денежного пособия в трехкратном размере средней месячной заработной платы педагогическим работникам государственных образовательных организаций Новосибирской области и муниципальных организаций, имеющим стаж педагогической деятельности не менее 25 лет, достигшим возраста 60 лет для мужчин и 55 лет для женщин, при увольнении в связи с выходом на трудовую пенсию по старости;

3) запланировано финансирование мероприятия по приобретению новогодних подарков для детей педагогических и иных работников государственных образовательных организаций Новосибирской области и муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории Новосибирской области, в возрасте от 0 до 14 лет.

4. Выявление, поощрение и распространение лучших практик и образцов деятельности образовательных организаций и педагогов Новосибирской области:

1) запланировано проведение профессиональных конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Психолог года», с 2017 года – «Руководитель года»;

2) обеспечение денежных выплат на поощрение лучших учителей;

3) реализация иных мер поддержки развития кадрового потенциала системы образования Новосибирской области, направленных на повышение интереса к педагогической профессии, популяризацию лучших образцов педагогической

деятельности, обобщения опыта педагогов-мастеров Новосибирской области, формирование высокого социального и профессионального статуса педагогического труда (фестивали, конференции, мастер-классы, работа Ассоциации победителей и участников конкурсов профессионального мастерства Новосибирской области).

V. Ожидаемые и конечные результаты

1. Качественное обновление профессиональных компетенций работников образования Новосибирской области.

2. Увеличение доли молодых специалистов в государственных и муниципальных образовательных организациях, расположенных на территории Новосибирской области.

О достижении прогнозируемых конечных результатов свидетельствует достижение следующих значений целевых индикаторов:

число молодых специалистов, ежегодно закрепляющихся в региональной системе образования, вырастет до 750 человек, что позволит оптимизировать ее возрастной состав;

в ходе реализации подпрограммы будут обеспечены условия для повышения квалификации всего педагогического состава образовательных организаций.

К числу комплексных эффектов реализации подпрограммы следует отнести: формирование и реализацию механизмов привлечения и закрепления молодых специалистов в региональной системе образования;

завершение перехода на кредитно-модульную организацию региональной системы повышения квалификации и профессиональной переподготовки, обеспечивающую персонифицированность, индивидуализированность, вариативность, действующие механизмы оценки качества дополнительного профессионального педагогического образования;

закрепление высокого социально-экономического статуса педагога, повышение интереса в обществе к педагогической профессии.
