

ПРИЛОЖЕНИЕ
к распоряжению Правительства
Новосибирской области
от 29.02.2016 № 39-рп

«СОГЛАСОВАН
письмом Министерства образования
и науки Российской Федерации
от 05.08.2015 № 02-612

УТВЕРЖДЕН
распоряжением Правительства
Новосибирской области
от 23.04.2013 № 192-рп

**ПЛАН
мероприятий («дорожная карта») «Изменения в системе образования Новосибирской области,
направленные на повышение эффективности и качества»**

В 2014-2018 годах в системе образования Новосибирской области будут проводиться институциональные изменения, предполагающие реорганизацию образовательных организаций и совершенствование образовательных программ с целью приведения в соответствие сети образовательных организаций потребностям населения.

В 2013 году 17 общеобразовательных организаций с малым количеством детей присоединились к другим, более крупным общеобразовательным организациям (в том числе лицеям, гимназиям); 1 начальная школа в связи с отсутствием детей закрыта. Существенно сократилось количество вечерних (сменных) общеобразовательных организаций – с 41 до 28.

В 2014 году проведена реорганизация 68 образовательных организаций системы образования Новосибирской области (включая дошкольные). Реализовывались меры по формированию в Новосибирской области сети общеобразовательных

организаций, в которых созданы условия для инклюзивного образования детей-инвалидов.

Численность обучающихся в Новосибирской области в 2014-2015 учебном году по сравнению с предыдущим учебным годом выросла более чем на 7 тыс. детей. В 2015-2016 учебном году ожидается рост численности обучающихся более чем на 10 тыс. детей.

Оптимизация структуры сети профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области, проводилась с 2011 года. К концу 2014 года прошли процедуру реорганизации 31 образовательное учреждение (30% от принятых в ведомственное подчинение). Одновременно проведена оптимизация штатного состава учреждений профессионального образования – штатная численность уменьшена в учреждениях на 1322 единицы (в основном за счет оптимизации численности административно-управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала).

В 2015 году продолжится оптимизация сети профессиональных образовательных организаций (будет реорганизована 1 профессиональная образовательная организация).

Продолжается реализация областных проектов, направленных на повышение качества образования:

«Разработка и внедрение модели системы управления качеством образования в общеобразовательных учреждениях Новосибирской области»;

«Развитие сети специализированных классов математического и естественно-научного направлений»;

«Обучение и социализация детей с ограниченными возможностями здоровья в инклюзивном образовательном пространстве Новосибирской области»;

«Школа – центр физической культуры и здорового образа жизни»;

«Сетевая дистанционная школа Новосибирской области».

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очереди для обеспечения детей услугами дошкольного образования, включает в себя:

реализацию в 2013-2014 годах двух долгосрочных целевых программ «Развитие сети образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования на территории Новосибирской области на 2011-2015 годы» (утверждена постановлением Правительства Новосибирской области от 28.12.2010 № 288-п) и «Строительство и реконструкция объектов образования Новосибирской области на 2013-2017 годы» (утверждена постановлением Правительства Новосибирской области от 21.03.2013 № 115-п);

реализацию с 2015 года государственной программы Новосибирской области «Развитие образования, создание условий для социализации детей и учащейся молодежи в Новосибирской области на 2015-2020 годы» (утверждена постановлением Правительства Новосибирской области от 31.12.2014 № 576-п) (далее – государственная программа), предусматривающей создание дополнительных мест в государственных (муниципальных) образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения; создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования;

обеспечение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольных образовательных организаций включает в себя:
внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;
кадровое обеспечение системы дошкольного образования;
разработку и внедрение независимой системы оценки качества дошкольного образования;
проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт;
осуществление присмотра и ухода за детьми.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной

распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р) включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками дошкольных образовательных организаций;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями дошкольных образовательных организаций в части установления взаимосвязи между показателями качества государственных (муниципальных) услуг, оказываемых организацией, и эффективностью деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очереди для обеспечения детей услугами дошкольного образования, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности дошкольных образовательных организаций на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей в возрасте 1-7 лет ¹ (не включая 7 лет, на конец соответствующего года по данным статистического сборника «Прогноз численности населения Новосибирской области до 2030 года» 2014 года и ежегодных сведений по форме Adm – 02-93)	тыс. человек	178,656	191,809	203,239	210,0	216,2	221,4	223,4
Охват детей программами дошкольного образования	процент	60,7	61,3	63,7	64,4	62,9	61,4	61,0
Численность воспитанников дошкольных	тыс. человек	114,799	123,843	129,494	135,234	135,934	135,934	136,274

образовательных организаций ² (ведомственный мониторинг на конец соответствующего года)								
Потребность в увеличении числа мест в дошкольном образовании для детей в возрасте от 3 до 7 лет	место	13188	11926	5900	0	0	0	0
Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования	процент	0	0	10	50	100	100	100
Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100 процентов доступности дошкольного образования:	место	8209	8065	5651	5740	700	0	340
в том числе высокозатратные места (строительство и пристрой)	место	2730	4087	4762	5455	700	0	340
иные формы создания мест	место	5479	3978	889	285	0	0	0
Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория	процент	46	52	52	53	53	54	54
Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	процент	61,6	61,0	60,6	60,5	60,4	60,3	60,2
Численность работников дошкольных образовательных организаций / в том числе педагогических работников (по данным формы федерального статистического наблюдения № 3П-образование за 12 месяцев отчетного года без учета внешних совместителей)	тыс. человек	28,225/ 10,850	29,527/ 11,525	30,855/ 12,086	31,927/ 12,510	32,200/ 12,610	32,200/ 12,610	32,320/ 12,660
Число воспитанников в расчете на 1 педагогического работника	человек	10,5	10,7	10,7	10,8	10,8	10,8	10,8

¹ – численность детей в возрасте 1-7 лет скорректирована на численности детей в возрасте 5-6 лет, обучающихся в общеобразовательных организациях. По данным федерального статистического наблюдения формы № 76-рик в 2014-2015 учебном году 2111 детей в возрасте 5-6 лет обучались в общеобразовательных организациях, в 2015-2016 учебном году – 2262 человека;

² – численность воспитанников приведена по муниципальным, областным и федеральным дошкольным образовательным организациям.

4. Мероприятия по повышению эффективности бюджетных расходов и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очереди для обеспечения детей услугами дошкольного образования			
1. Реализация долгосрочных целевых программ «Развитие сети образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования на территории Новосибирской области на 2011-2015 годы» и «Строительство и реконструкция объектов образования Новосибирской области на 2013-2015 годы» в Новосибирской области, с 2015 года реализация государственной программы:	Минобрнауки Новосибирской области, Минстрой Новосибирской области, ОМС	2011-2018 годы	создание в течение восьми лет дополнительно 36 тыс. мест для детей дошкольного возраста
разработка и подписание соглашений по предоставлению мер государственной поддержки развития сети образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования	Минобрнауки Новосибирской области, ОМС	2013-2015 годы	соглашения Минобрнауки Новосибирской области с ОМС муниципальных районов и городских округов Новосибирской области о предоставлении государственной поддержки местным бюджетам для создания дополнительных мест для дошкольного образования
создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования	ОМС	2013-2018 годы	охват детей программами дошкольного образования
строительство современных зданий дошкольных образовательных организаций, реконструкция функционирующих организаций, возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций в муниципальных образованиях и городских округах с высоким уровнем дефицита мест	Минстрой Новосибирской области, Минобрнауки Новосибирской области, ОМС	2013-2018 годы	создание дополнительных мест для детей дошкольного возраста, удовлетворение потребности в услугах дошкольных образовательных организаций
мониторинг эффективности реализации	Минобрнауки Новосибирской	2013-2018 годы	предложения по дальнейшей

государственной программы	области		реализации программы
2. Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения:	Минобрнауки Новосибирской области	2014-2018 годы	утвержденные требования на основе федеральных методических рекомендаций к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций, направленной на достижение показателей качества этой деятельности
обновление нормативно-правовой базы на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий для развития разных форм дошкольного образования	Минобрнауки Новосибирской области	2013-2015 годы	нормативно-правовые акты по регламентации требований к условиям и порядку создания семейных детских садов, организации услуг по дошкольному образованию индивидуальными предпринимателями
мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	Минобрнауки Новосибирской области	2014-2018 годы	отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования
оптимизация бюджетной сети учреждений дошкольного образования, предоставляющих образовательные услуги, с учетом специфики образовательных организаций	Минобрнауки Новосибирской области, ОМС	2014-2018 годы	численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника

<p>3. Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования: государственная поддержка предпринимателей, организующих деятельность негосударственных дошкольных организаций, в части предоставления субвенций на реализацию программ дошкольного образования</p>	<p>Минобрнауки Новосибирской области, ОМС</p>	<p>2013-2018 годы</p>	<p>удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования, предоставляющие услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих образовательные организации дошкольного образования</p>
<p>Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования</p>			
<p>4. Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования:</p>	<p>Минобрнауки Новосибирской области, ОМС с участием руководителей дошкольных образовательных организаций, педагогических работников дошкольных образовательных организаций</p>	<p>2014-2018 годы</p>	<p>удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования</p>
<p>актуализация (разработка) образовательных программ в соответствии со стандартами дошкольного образования</p>	<p>руководители дошкольных образовательных организаций, педагогические работники дошкольных образовательных организаций</p>	<p>2014-2018 годы</p>	<p>удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций</p>
<p>5. Кадровое обеспечение системы дошкольного образования: подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования</p>	<p>Минобрнауки Новосибирской области, ОМС с участием руководителей дошкольных образовательных организаций, педагогических работников дошкольных образовательных организаций</p>	<p>2013-2018 годы</p>	<p>удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности</p>

	организаций		педагогических работников дошкольных образовательных организаций; удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций
внедрение профессиональных стандартов, используемых в подготовке педагогических кадров дошкольного образования, повышении квалификации и переподготовке, а также аттестации педагогических работников дошкольного образования	Минобрнауки Новосибирской области, НИПКИПРО, образовательные организации, реализующие программы среднего профессионального образования по направлению «Педагогика и психология»	2014-2016 годы	повышение качества дошкольного образования, рост удовлетворенности населения качеством дошкольного образования
6. Внедрение и обеспечение функционирования независимой системы оценки качества дошкольного образования:	Минобрнауки Новосибирской области, ОМС	2013-2014 годы	удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования не менее чем в 80 процентах организаций дошкольного образования
разработка инструментария для оценки качества	Минобрнауки Новосибирской	2013-2014 годы	примерный регламент и порядок

образовательных условий в дошкольных образовательных учреждениях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников	области, ОМС		проведения оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных учреждениях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников
разработка программы подготовки экспертов для независимой аккредитации дошкольных образовательных учреждений в соответствии с требованиями развития способностей, стимулирования инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	НИПКИПРО, Минобрнауки Новосибирской области, ОМС	2013-2014 годы	программа подготовки экспертов для независимой аккредитации дошкольных образовательных учреждений в соответствии с требованиями развития способностей, стимулирования инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников
разработка показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников	Минобрнауки Новосибирской области, ОМС	2013-2014 годы	нормативный правовой акт, утверждающий порядок формирования государственного (муниципального) задания для дошкольных образовательных учреждений, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию
формирование системы общественных советов регионального и муниципального уровня, участвующих в функционировании независимой системы оценки качества дошкольного образования	Минобрнауки Новосибирской области, ОМС	2014 год	обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы дошкольных образовательных организаций
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании			
7. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и руководителями организаций дошкольного образования:	Минобрнауки Новосибирской области, ОМС с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2013-2015 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в сфере общего образования

			Новосибирской области
разработка и апробация (на основе федеральных методических рекомендаций) моделей реализации эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций	Минобрнауки Новосибирской области, ОМС с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2013-2014 годы	методические рекомендации по введению в действие апробированной модели эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях, включая методику расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций дошкольного образования
разработка методических рекомендаций по проведению мероприятий, связанных с аттестацией на категории работников, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению заработной платы с последующим их переводом на эффективный контракт	Минобрнауки Новосибирской области	2014 год	методические рекомендации по проведению мероприятий, связанных с аттестацией на категории работников, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению заработной платы с последующим их переводом на эффективный контракт
проведение работы по заключению трудовых договоров (дополнительных соглашений) с руководителями государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора	ОМС	2013-2018 годы	договоры с руководителями государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования
совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт	Минобрнауки Новосибирской области, ОМС с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2014-2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в сфере общего образования Новосибирской области; доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при
проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт (результаты аттестации на первую и высшую категории указываются в договоре			

(дополнительном соглашении) при заключении эффективного контракта с педагогическим работником)			прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
8. Повышение эффективности бюджетных расходов и качества услуг в сфере дошкольного образования:	Минобрнауки Новосибирской области, ОМС с участием руководителей дошкольных образовательных организаций, педагогических работников дошкольных образовательных организаций	2014-2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в сфере общего образования Новосибирской области; численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника
осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%			
оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений			
обеспечение контроля за реализацией мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций дошкольного образования (в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 280-ФЗ)	Минобрнауки Новосибирской области, ОМС	2014-2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в сфере общего образования Новосибирской области; численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника
внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях дошкольного образования, учитывающих требования по: созданию условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда; обеспечению нормального уровня напряженности	Минобрнауки Новосибирской области, ОМС	2014-2018 годы	число воспитанников в расчете на 1 педагогического работника

(интенсивности) труда при выполнении работ (оказания государственных (муниципальных) услуг); повышению эффективности обслуживания потребителей государственных (муниципальных) услуг			
9. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия; мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенность населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик	Минобрнауки Новосибирской области, ОМС	2013-2018 годы	удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования
проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий «дорожных карт», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	Минобрнауки Новосибирской области, Новосибирская областная общественная организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации	2014-2018 годы	повышение уровня информированности руководящих и педагогических работников

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1. Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте	процент	90	93	100	100	100	100	все дети в возрасте от 3 до 7 лет, зарегистрированные в очереди актуального спроса, будут охвачены услугами дошкольного образования

от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования								
2. Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций	процент	37,1	38,5	39,7	41,5	42,5	43,8	обеспечение функционирования вновь созданных мест
3. Охват детей раннего дошкольного возраста дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет)	процент	13,9	14,8	15,3	16,3	16,9	17,5	в 2018 году не менее 17,0% детей раннего дошкольного возраста будут охвачены услугами дошкольных образовательных организаций
4. Удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих частные (в том числе негосударственные) организации дошкольного образования, предоставляющие услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих образовательные организации дошкольного образования	процент	1,6	1,7	1,8	1,9	2,0	2,1	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
5. Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников	процент	87	88	89	90	90	90	не менее 90% педагогических работников дошкольных образовательных организаций будут иметь педагогическое образование (от общей численности педагогических

дошкольных образовательных организаций								работников дошкольных образовательных организаций)
6. Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций	процент	20	33	33	33	33	33	не менее трети педагогических работников дошкольных образовательных организаций будут проходить повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку за год (от общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций)
7. Удельный вес муниципальных систем образования, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования не менее чем в 80 процентах муниципальных образовательных организаций	процент	-	60	100	100	100	100	во всех муниципальных образованиях и городских округах Новосибирской области будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций
8. Отношение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в сфере общего образования Новосибирской области	процент	87,6	98,6	100,0	100,0	100,0	100,0	средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в Новосибирской области
9. Повышение доли педагогических и руководящих работников государственных (муниципальных)	процент	20	60	100	100	100	100	100% педагогических работников дошкольного образования будут иметь педагогическое

дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних трех лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций до 100 процентов к 2016 году								образование или пройдут переподготовку или повышение квалификации по данному направлению
--	--	--	--	--	--	--	--	--

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения российскими школьниками новых образовательных результатов включает в себя:

- введение федеральных государственных образовательных стандартов;
- формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;
- разработку методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;
- программу подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования).

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

- разработку и внедрение независимой системы оценки качества общего образования;
- разработку и реализацию региональных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.

Повышение эффективности бюджетных расходов и качества услуг в сфере образования включает в себя:

- оптимизацию сети образовательных организаций и образовательных программ с учетом особенностей образовательных организаций, существующей структуры региональной системы образования и перспектив ее развития с учетом социально-экономического развития региона до 2020 года и в последующие годы;
- оптимизацию неэффективных расходов, в том числе на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого

персонала;

оптимизацию численности отдельных категорий педагогических работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки», и иных работников с учетом планирования мероприятий по увеличению производительности их труда в результате обновления образовательных программ в соответствии с Федеральными государственными образовательными стандартами, реализацией новых образовательных технологий и проводимых институциональных изменений, обеспечивающих повышение качества предоставляемых услуг;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;

совершенствование (модернизация) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт;

разработку региональных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

повышение качества подготовки российских школьников.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

сокращение отставания от среднероссийского уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам (к 2018 году обучаться по федеральным государственным стандартам будут все учащиеся 1-8 классов)	процент	25	34	50	60	67	78	90
---	---------	----	----	----	----	----	----	----

¹ – численность обучающихся по программам общего образования приведена по муниципальным, областным и федеральным общеобразовательным организациям.

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Достижение новых качественных образовательных результатов			
1. Комплекс мероприятий по внедрению ФГОС: начального общего образования; основного общего образования	Минобрнауки Новосибирской области, ОМС с участием руководителей и педагогических работников организаций профессионального образования, осуществляющих подготовку по педагогическим направлениям с участием руководителей образовательных организаций общего образования, учителей общеобразовательных организаций	2013-2014 годы 2015-2018 годы	удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам; соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% общеобразовательных организаций с лучшими и в 10% общеобразовательных организаций с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% общеобразовательных организаций с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% общеобразовательных организаций с худшими результатами ЕГЭ)
технологическая модернизация условий образовательной деятельности школ	Минобрнауки Новосибирской области, ОМС	2013-2018 годы	создание условий для реализации основных образовательных программ

<p>в соответствии с ФГОС общего образования: поставка учебного и учебно-лабораторного оборудования, оборудования для организации дистанционного обучения; обновление программного обеспечения и приобретение электронных образовательных ресурсов; пополнение фондов школьных библиотек; развитие системы поддержки профессиональной деятельности учителя посредством создания областной методической службы (по методическому сопровождению ФГОС, продвижению информационных технологий в образовании)</p>			<p>общего образования в соответствии с ФГОС; доля государственных (муниципальных) общеобразовательных учреждений, соответствующих современным требованиям обучения, в общем количестве государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций</p>
<p>разработка комплекса мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях</p>	<p>Минобрнауки Новосибирской области, ОМС с участием руководителей образовательных организаций общего образования</p>	<p>2014-2015 годы</p>	<p>удельный вес численности обучающихся на старшей ступени среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности</p>
<p>2. Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников: пилотная апробация методологии и инструментария мониторинга уровня готовности обучающихся к освоению программ начального, основного, среднего общего образования, готовности к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций; проведение и анализ результатов мониторинга на регулярной основе</p>	<p>Минобрнауки Новосибирской области</p>	<p>2014 год 2015-2018 годы</p>	<p>соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% общеобразовательных организаций с лучшими и в 10% общеобразовательных организаций с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% общеобразовательных организаций с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% общеобразовательных организаций с худшими результатами ЕГЭ)</p>
<p>3. Корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом</p>	<p>Минобрнауки Новосибирской области, ОМС с участием руководителей образовательных</p>	<p>2014-2018 годы</p>	<p>региональные методические рекомендации по корректировке основных образовательных программ начального</p>

российских и международных исследований и на основе методических рекомендаций Минобрнауки России	организаций общего образования, учителей общеобразовательных организаций		общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников
4. Программа подготовки и переподготовки руководителей и педагогических работников общеобразовательных организаций: разработка программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров; пилотная апробация программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров; реализация программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров	организации, реализующие программы дополнительного профессионального образования	2013-2014 годы 2014-2016 годы 2017-2018 годы	удельный вес численности обучающихся по модернизированным программам среднего профессионального педагогического образования и высшего профессионального педагогического образования, а также по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников
5. Внедрение профессиональных стандартов, используемых в подготовке педагогических кадров общего образования, повышении квалификации и переподготовке, а также аттестации педагогических работников общего образования	Минобрнауки Новосибирской области, НИПКИПРО, образовательные организации, реализующие программы среднего профессионального образования по направлению «Педагогика и психология»	2014-2016 годы	корректировка 100% программ среднего профессионального образования, переподготовки и повышения квалификации педагогов с учетом требования профессионального стандарта
Обеспечение доступности качественного образования			
6. Внедрение и обеспечение функционирования независимой системы оценки качества общего образования:	Минобрнауки Новосибирской области, ОМС	2013-2014 годы	удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций общего образования не менее чем в 80 процентах муниципальных образований
формирование системы общественных советов регионального и муниципального уровня, участвующих в функционировании независимой системы оценки качества общего образования	Минобрнауки Новосибирской области, ОМС	2014 год	
определение перечня организаций, участвующих в независимой системе оценки качества общего образования	Минобрнауки Новосибирской области, ОМС	2014 год	

7. Разработка и реализация комплекса мер по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях:	Минобрнауки Новосибирской области, ОМС с участием руководителей общеобразовательных организаций, педагогических работников общеобразовательных организаций	2013-2018 годы	соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% общеобразовательных организаций с лучшими и в 10% общеобразовательных организаций с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% общеобразовательных организаций с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% общеобразовательных организаций с худшими результатами ЕГЭ)
проведение мониторинга и сравнительного анализа результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами области	Минобрнауки Новосибирской области, ОМС	2013-2018 годы	создание условий для выявления и распространения лучших практик для школ, работающих в сложных социальных условиях, с целью обеспечения высоких образовательных результатов
проведение оценки (мониторинга) эффективности деятельности муниципальных образовательных систем; заключение соглашения между Минобрнауки Новосибирской области и ОМС Новосибирской области о реализации мер по повышению качества и эффективности деятельности муниципальных образовательных систем	Минобрнауки Новосибирской области, ОМС	2013-2018 годы	рекомендации органам местного самоуправления по формированию межшкольных партнерств и сетей; системы управления отраслью, основанной на принятии и исполнении взаимных обязательств между субъектами различного уровня управления
разработка и реализация ОМС Новосибирской области планов действий по повышению качества и эффективности работы образовательных систем и учреждений	Минобрнауки Новосибирской области, ОМС	с 2013 года (ежегодно)	нормативный правовой акт Новосибирской области об оценке эффективности деятельности образовательных систем общего образования муниципальных районов и городских округов Новосибирской области

обновление нормативной правовой базы подушевого финансирования, в том числе осуществление привязки нормативов финансирования к уровню социальной сложности, в котором работают образовательные учреждения	Минобрнауки Новосибирской области	2014 год	принятие нормативных правовых актов Новосибирской области, направленных на совершенствование нормативного подушевого финансирования
Повышение эффективности бюджетных расходов и качества услуг в сфере образования			
8. Комплекс мероприятий по оптимизации и повышению эффективности бюджетных расходов:			
оптимизация бюджетной сети организаций общего образования, предоставляющих образовательные услуги с учетом особенностей образовательных организаций, существующей структуры региональной системы общего образования	Минобрнауки Новосибирской области, ОМС	2014-2018 годы	приведение в соответствие сети организаций общего образования потребностям населения в реализации программ общей и специальной направленности
осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%	Минобрнауки Новосибирской области, ОМС с участием руководителей общеобразовательных организаций	2014-2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к средней заработной плате в Новосибирской области
оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки», с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений			удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций

<p>9. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и руководителями в системе общего образования: разработка и апробация моделей эффективного контракта в общем образовании</p>	<p>Минобрнауки Новосибирской области, ОМС с участием руководителей общеобразовательных организаций</p>	<p>2013 год</p>	<p>отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к средней заработной плате в Новосибирской области; удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций</p>
<p>разработка методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных организаций общего образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования (в том числе по результатам независимой оценки)</p>	<p>Минобрнауки Новосибирской области, ОМС</p>	<p>2013 год</p>	<p>утвержденные рекомендации по стимулированию руководителей образовательных организаций общего образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования (в том числе по результатам независимой оценки)</p>
<p>проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора</p>		<p>2013-2018 годы</p>	<p>распространение типовой формы договора с руководителем образовательной организации, направленной на повышение эффективности деятельности</p>
<p>разработка методических рекомендаций по проведению мероприятий, связанных с аттестацией по категориям работников, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению заработной платы с последующим их переводом на эффективный контракт</p>	<p>Минобрнауки Новосибирской области</p>	<p>2014 год</p>	<p>методические рекомендации по проведению мероприятий, связанных с аттестацией по категориям работников, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению заработной платы с последующим их переводом на эффективный контракт</p>
<p>внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях общего</p>	<p>Минобрнауки Новосибирской области</p>	<p>2014-2015 годы</p>	<p>оптимизация соотношения нагрузки и оплаты педагогического труда</p>

образования, учитывающих требования по: созданию условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда; обеспечению нормального уровня напряженности (интенсивности) труда при выполнении работ (оказании государственных (муниципальных) услуг); повышению эффективности обслуживания потребителей государственных (муниципальных) услуг			в образовательных организациях общего образования
обеспечение контроля за реализацией мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций общего образования (в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 280-ФЗ)	Минобрнауки Новосибирской области, ОМС	2013-2018 годы	исполнение 100% руководителей образовательных организаций общего образования требований по обеспечению прозрачности оплаты труда (в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 280-ФЗ)
совершенствование моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт	Минобрнауки Новосибирской области, ОМС с участием руководителей общеобразовательных организаций	2014-2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к средней заработной плате в Новосибирской области; доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
10. Планирование дополнительных расходов областного и местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Минобрнауки Новосибирской области, ОМС	2013-2018 годы	закон об областном бюджете Новосибирской области, государственная программа Новосибирской области «Развитие образования, создание условий для социализации детей и учащейся молодежи в Новосибирской области» на 2014-2020 годы
11. Информационное и мониторинговое	Минобрнауки Новосибирской	2013-2018 годы	улучшатся результаты ЕГЭ выпускников

сопровождение введения эффективного контракта:	области, ОМС		школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты ЕГЭ
организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия	Минобрнауки Новосибирской области, ОМС	2013-2018 годы	во всех общеобразовательных организациях будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками
мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг и удовлетворенность населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик	Минобрнауки Новосибирской области, ОМС	2013-2018 годы	повышение качества оказания образовательных услуг
проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий «дорожных карт», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	Минобрнауки Новосибирской области, Новосибирская областная общественная организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации	2014-2018 годы	снижение числа жалоб и обращений педагогических работников, связанных с особенностями отраслевой системы оплаты труда

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1. Доля государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций, соответствующих современным требованиям обучения, в общем количестве государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций	процент	70	72	73	74	74,5	75	
2. Средний балл ЕГЭ в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ	балл	30,6	31,0	31,4	31,8	32,2	32,6	улучшатся результаты ЕГЭ выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых

								показывают низкие результаты ЕГЭ
3. Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	процент	17,0	20,0	21,0	22,0	23,0	24,0	численность молодых учителей в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 20 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций
4. Отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к средней заработной плате в Новосибирской области*	процент	102,5	103,4	112,0	105,6	100,0	100,0	средняя заработная плата педагогических работников общеобразовательных организаций составит не менее 100 процентов к средней заработной плате по Новосибирской области
5. Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций общего образования не менее чем в 80 процентах муниципальных организаций	процент	-	60,0	100,0	100,0	100,0	100,0	во всех муниципальных районах и городских округах Новосибирской области будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций

*Начиная с итогов 2015 года в качестве средней заработной платы в субъектах Российской Федерации используется показатель среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности).

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

разработку и реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

распространение эффективных муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

разработку и внедрение независимой системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов и государственной программы Новосибирской области «Развитие образования, создание условий для социализации детей и учащейся молодежи в Новосибирской области на 2015-2020 годы».

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;

совершенствование (модернизацию) моделей аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт.

2. Ожидаемые результаты

Не менее 86 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 процентов из них за счет бюджетных средств.

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет	тыс. человек	317,7	327,9	338,5	347,3	360,2	376,6	392,4
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи от 5 до 18 лет ¹	процент	79,0	79,6	83,0	86,0	86,0	86,0	86,0
Среднесписочная численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	тыс. человек	-	5,458	5,151	5,298	5,315	5,315	5,315
Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет в расчете на 1 педагогического работника	человек	-	58,3	65,7	65,6	67,8	70,9	73,8
Доля педагогических работников организаций дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория	процент	42	51	52	53	54	55	57

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей			

¹ – в данном случае и в таблице 5 за основу расчета охвата детей берется учет обучения каждого ребенка по одной или нескольким дополнительным общеобразовательным программам, независимо от их направленности и организации, где они реализуются. При условии участия ребенка в реализации нескольких дополнительных образовательных программ, он учитывается один раз.

1. Разработка и реализация мероприятий по развитию дополнительного образования детей в рамках разрабатываемой государственной программы: мониторинг и оценка эффективности реализации мероприятий по развитию дополнительного образования детей	Минобрнауки Новосибирской области, ОМС с участием руководителей организаций дополнительного образования	2013-2018 годы	охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования; удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
2. Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей: развитие инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий, включая строительство спортивных площадок, стадионов, организация деятельности дворовых клубов и т.д.	Минобрнауки Новосибирской области, ОМС	2014-2018 годы	охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования
подготовка рекомендаций для муниципальных образований по вопросу интеграции программ общего и дополнительного образования детей; создание при общеобразовательных организациях объединений и научных обществ	Минобрнауки Новосибирской области	2013-2014 годы	методические рекомендации ОМС по вопросу интеграции программ общего и дополнительного образования детей, развития форм дополнительного образования детей
3. Распространение эффективных муниципальных моделей организации дополнительного образования детей	Минобрнауки Новосибирской области, ОМС	2015-2017 годы	охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования
4. Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей: разработка и апробация моделей использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования	Минобрнауки Новосибирской области, ОМС	2013-2015 годы	число государственных (муниципальных) образовательных организаций, использующих при реализации программ дополнительного образования детей ресурсы

детей			негосударственного сектора
5. Разработка и внедрение независимой системы оценки качества дополнительного образования детей: разработка показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников	Минобрнауки Новосибирской области, ОМС с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2013 год	удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей не менее чем в 80 процентах муниципальных образований
формирование системы общественных советов регионального и муниципального уровня, участвующих в функционировании независимой системы оценки качества дополнительного образования	Минобрнауки Новосибирской области, ОМС	2014 год	формирование системы общественных советов регионального и муниципального уровня, участвующих в функционировании независимой системы оценки качества дополнительного образования
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению			
6. Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов и государственной программы	Минобрнауки Новосибирской области, ОМС с участием руководителей общеобразовательных организаций, педагогических работников общеобразовательных организаций	2013-2017 годы	увеличение доли детей и учащейся молодежи, участвующих в областных мероприятиях, направленных на выявление и развитие одаренности, от общего числа детей и учащейся молодежи в Новосибирской области до 88%; увеличение доли победителей и призеров мероприятий всероссийского

			и международного уровней от общего числа детей и учащейся молодежи, принимающих участие в них от Новосибирской области, до 65%; за 5 лет повысят квалификацию 3220 педагогических работников в сфере образования, культуры, спорта и молодежной политики, работающих с одаренными детьми и талантливой учащейся молодежью в Новосибирской области
Комплекс мероприятий по оптимизации и повышению эффективности бюджетных расходов			
7. Оптимизация бюджетной сети организаций дополнительного образования, предоставляющих образовательные услуги с учетом особенностей образовательных организаций дополнительного образования, существующей структуры региональной системы образования и перспектив социально-экономического развития	Минобрнауки Новосибирской области, ОМС	2014-2018 годы	приведение в соответствие сети организаций общего образования потребностям населения в реализации программ общей и специальной направленности
оптимизация неэффективных расходов, в том числе на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%	Минобрнауки Новосибирской области, ОМС	2014-2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей к средней заработной платы учителей в Новосибирской области
оптимизация численности отдельных категорий педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года, с учетом планирования мероприятий по увеличению производительности труда и проводимых институциональных изменений, обеспечивающих	Минобрнауки Новосибирской области, ОМС	2014-2015 годы	численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в расчете на 1 педагогического работника

качество предоставляемых услуг			
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования			
8. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и руководителями в системе дополнительного образования: разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	Минобрнауки Новосибирской области, ОМС с участием руководителей общеобразовательных организаций	2013 год	отношение средней заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей к средней заработной платы учителей в Новосибирской области
проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора	Минобрнауки Новосибирской области, ОМС, департамент физической культуры и спорта Новосибирской области	2014 год	утвержденные рекомендации по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования, направленные на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования (в том числе по результатам независимой оценки)
9. Планирование дополнительных расходов областного и местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей	Минобрнауки Новосибирской области, ОМС, департамент физической культуры и спорта Новосибирской области	2013-2018 годы	закон об областном бюджете Новосибирской области, государственная программа Новосибирской области «Развитие образования, создание условий для социализации детей и учащейся молодежи в Новосибирской области» на 2014-2020 годы

<p>проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт</p>	<p>Минобрнауки Новосибирской области, ОМС, департамент физической культуры и спорта Новосибирской области с участием руководителей организаций дополнительного образования детей</p>	<p>2014-2018 годы</p>	<p>отношение средней заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей к средней заработной платы учителей в Новосибирской области; доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория</p>
<p>оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений</p>			<p>2013-2015 годы</p>
<p>10. Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей: разработка программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей; реализация программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей</p>	<p>Минобрнауки Новосибирской области, ОМС с участием руководителей организаций дополнительного образования детей, организации высшего и дополнительного профессионального образования</p>	<p>2014-2016 годы</p>	<p>корректировка 100% программ среднего профессионального образования, переподготовки и повышения квалификации педагогов с учетом требования профессионального стандарта</p>
<p>внедрение профессиональных стандартов, используемых в подготовке педагогических кадров дополнительного образования, повышении квалификации и переподготовке, а также аттестации педагогических работников дополнительного образования</p>	<p>Минобрнауки Новосибирской области, НИПКипРО, образовательные организации, реализующие программы среднего профессионального образования по направлению «Педагогика и психология»</p>	<p>2014 год</p>	<p>методические рекомендации по проведению мероприятий, связанных с аттестацией по категориям работников, в отношении которых</p>

на эффективный контракт			предусмотрены мероприятия по повышению заработной платы с последующим их переводом на эффективный контракт
11. Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей: организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия	Минобрнауки Новосибирской области	2014-2018 годы	во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками
проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий «дорожных карт», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	Минобрнауки Новосибирской области, Новосибирская областная общественная организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации	2014-2018 годы	снизится число жалоб и обращений педагогических работников, связанных с особенностями отраслевой системы оплаты труда

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1. Охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих образовательные услуги по дополнительным образовательным программам, в общей численности детей в возрасте 5-18 лет)	процент	79,6	83,0	86,0	86,0	86,0	86,0	не менее 86% детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2. Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах	процент	50,0	52,0	54,0	56,0	58,0	60,0	увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих

различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования								в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3. Отношение средней заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей к средней заработной плате учителей в Новосибирской области	процент	80,0	85,4	85,4	90,0	100,0	100,0	отношение средней заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей будет соответствовать средней заработной плате учителей в Новосибирской области
4. Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет образовательных организаций дополнительного образования детей в общей их численности	процент	21,0	23,0	25,0	26,0	27,0	28,0	численность педагогических работников в возрасте до 35 лет образовательных организаций дополнительного образования детей будет составлять не менее 28%
5. Доля муниципальных образований, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей	процент	8,6	28,6	48,6	68,6	100,0	100,0	во всех муниципальных районах и городских округах Новосибирской области будет осуществляться оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников

IV. Изменения в сфере среднего профессионального образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего профессионального образования и ее инвестиционной привлекательности включает в себя:

мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

реализацию региональной программы модернизации профессионального образования, в том числе реализацию государственной программы «Региональная программа развития среднего профессионального образования Новосибирской области на 2015-2020 годы», утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 06.09.2013 № 380-п;

создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций;

нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ.

Повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования включает в себя:

разработку и внедрение системы оценки качества услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

формирование государственного задания на прием обучающихся на основе прогноза кадровых потребностей и его конкурсного распределения между организациями, реализующими программы профессионального обучения и среднего профессионального образования.

Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации системы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Реализация новых подходов к распределению контрольных цифр приема граждан для обучения по программам среднего профессионального образования (на конкурсной основе).

Проведение аттестации педагогических работников образовательных организаций среднего профессионального образования с последующим их переводом на эффективный контракт.

Развитие системы среднего профессионального образования в части мероприятий, предусматривающих совмещение теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях.

Укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего профессионального образования и ее инвестиционной привлекательности предусматривает:

функционирование сетей организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, построенных с учетом удовлетворения потребности Новосибирской области в квалифицированных работниках;

создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций;

обновление кадрового состава профессионального обучения и среднего профессионального образования.

Повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования предусматривает увеличение доли выпускников организаций среднего профессионального образования, трудоустраивающихся по полученной специальности.

Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования предусматривает, что средняя заработная плата педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, составит не менее 100 процентов средней заработной платы по Новосибирской области.

3. Основные количественные характеристики системы профессионального обучения и среднего профессионального образования Новосибирской области

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность молодежи в возрасте от 15 до 21 года в Новосибирской области (не включая 21 год)	тыс. человек	224,2	207,6	149,0	145,1	143,0	144,7	149,0
Численность обучающихся по программам квалифицированных рабочих (служащих) и специалистов среднего звена	тыс. человек	34,9	38,7	34,6	36,0	36,7	37,5	38,2
Численность обучающихся по программам квалифицированных рабочих (служащих) и специалистов среднего звена в расчете на 1 работника, относящегося	человек	13,3	15,8	14,2	14,7	15,0	15,3	15,6

к категориям преподавателей или мастеров производственного обучения								
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательных организаций среднего профессионального образования	процент	55,6	55,4	54,0	52,0	50,0	48,0	46,0
Доля педагогических работников среднего профессионального образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	процент	13,0	13,4	13,5	14,0	14,5	15,0	16,0
Удельный вес занятого населения в возрасте 25-65 лет, прошедшего повышение квалификации и переподготовку, в общей численности занятого населения этой возрастной группы	процент	31	33	19,5	37	40	43	46
Доля профессиональных образовательных организаций, здания которых приспособлены для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья, от общего количества профессиональных образовательных организаций	процент	2	3	4	5	6	7	8

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего профессионального образования и ее инвестиционной привлекательности			
1. Мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессионального	Минтруд Новосибирской области, Минобрнауки	2013-2018 годы	удельный вес численности выпускников образовательных организаций

обучения и среднего профессионального образования:	Новосибирской области, Минкультуры Новосибирской области, Минздрав Новосибирской области		профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения
проведение мониторинга оценки деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием)	Минтруд Новосибирской области, Минобрнауки Новосибирской области, Минкультуры Новосибирской области, Минздрав Новосибирской области	2014 год	определение эффективных и неэффективных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования
проведение оптимизации сети организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, с учетом методических рекомендаций по оптимизации сети	Минтруд Новосибирской области, Минобрнауки Новосибирской области, Минкультуры Новосибирской области, Минздрав Новосибирской области	2013-2014 годы	сокращение количества неэффективных организаций среднего профессионального образования, уменьшение расходов на содержание имущества, уплату налогов, выплату заработной платы
организация сбора, систематизации и анализа информации об укрупнении сети организаций среднего профессионального образования (до средней численности 200-600 человек), предоставление информации в Минобрнауки России	Минтруд Новосибирской области, Минобрнауки Новосибирской области, Минкультуры Новосибирской области, Минздрав Новосибирской области	2014-2018 годы	получение информации, необходимой для принятия управленческих решений, отчет в Минобрнауки России по укрупнению сети организаций среднего профессионального образования
проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий	Минтруд Новосибирской области, Минобрнауки Новосибирской области,	2014-2018 годы	повышение эффективности деятельности организаций среднего профессионального образования

«дорожных карт», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	Минкультуры Новосибирской области, Минздрав Новосибирской области		
обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций	Минтруд Новосибирской области, Минобрнауки Новосибирской области, Минкультуры Новосибирской области, Минздрав Новосибирской области	2014-2016 годы	создание независимой системы оценки качества работы образовательных организаций
2. Реализация региональных проектов и программ модернизации профессионального образования:	Минтруд Новосибирской области, Минобрнауки Новосибирской области	2014-2018 годы	удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения
реализация мероприятий долгосрочной целевой программы «Комплексная региональная программа развития профессионального образования на 2011-2015 годы», утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 01.07.2011 № 283-п	Минтруд Новосибирской области, руководители организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования	2013-2014 годы	достижение целевых показателей долгосрочной целевой программы «Комплексная региональная программа развития профессионального образования на 2011-2015 годы», утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 01.07.2011 № 283-п
мониторинг реализации долгосрочной целевой программы «Комплексная региональная программа развития профессионального образования на 2011-	Минтруд Новосибирской области, Минобрнауки Новосибирской области	2013-2014 годы	получение информации, необходимой для принятия управленческих решений

2015 годы», утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 01.07.2011 № 283-п			
подведение итогов реализации долгосрочной целевой программы «Комплексная региональная программа развития профессионального образования на 2011-2015 годы», утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 01.07.2011 № 283-п (далее – программа), предоставление аналитической и статистической информации о реализации программы в Минобрнауки России	Минтруд Новосибирской области, Минобрнауки Новосибирской области	2015 год	анализ достижения целевых показателей программы для принятия управленческих решений
разработка и утверждение государственной программы Новосибирской области «Региональная программа развития профессионального образования Новосибирской области на 2014-2020 годы»	Минтруд Новосибирской области, Минобрнауки Новосибирской области, Минкультуры Новосибирской области, Минздрав Новосибирской области	2013 год	утвержденная государственная программа Новосибирской области «Региональная программа развития профессионального образования Новосибирской области на 2014-2020 годы»
разработка и утверждение государственной программы Новосибирской области «Региональная программа развития среднего профессионального образования Новосибирской области на 2015-2020 годы»	Минтруд Новосибирской области, Минобрнауки Новосибирской области, Минкультуры Новосибирской области, Минздрав Новосибирской области	2014 год	утвержденная государственная программа Новосибирской области «Региональная программа развития среднего профессионального образования Новосибирской области на 2015-2020 годы»
подписание соглашения о предоставлении субсидии на реализацию региональной программы модернизации профессионального образования (при выделении средств на предоставление субсидии)	Минтруд Новосибирской области	2013-2018 годы	соглашение о предоставлении субсидии на реализацию региональной программы модернизации профессионального образования
реализация региональной программы модернизации профессионального образования в соответствии	Минтруд Новосибирской области, Минобрнауки	2013-2018 годы	достижение целевых показателей реализации региональной программы

с соглашением о предоставлении субсидии	Новосибирской области, Минкультуры Новосибирской области, Минздрав Новосибирской области		модернизации профессионального образования
мониторинг хода реализации региональной программы модернизации профессионального образования в соответствии с соглашением о предоставлении субсидии	Минтруд Новосибирской области, Минобрнауки Новосибирской области, Минкультуры Новосибирской области, Минздрав Новосибирской области	2013-2018 годы	получение информации, необходимой для принятия управленческих решений
3. Создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций:	Минтруд Новосибирской области	2013-2018 годы	количество многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего (полного) общего образования
согласование с Минобрнауки России плана по количеству создаваемых в Новосибирской области многофункциональных центров прикладных квалификаций	Минтруд Новосибирской области	2013-2014 годы	согласованный и утвержденный план по созданию в Новосибирской области сети многофункциональных центров прикладных квалификаций
создание 9 многофункциональных центров прикладных квалификаций в Новосибирской области	Минтруд Новосибирской области	2013-2016 годы	созданы и функционируют 9 многофункциональных центров прикладных квалификаций в Новосибирской области
проведение мониторинга работы многофункциональных центров прикладных квалификаций в Новосибирской области	Минтруд Новосибирской области	2013-2018 годы	получение информации, необходимой для принятия управленческих решений
4. Нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм реализации образовательных программ в сфере среднего профессионального	Минтруд Новосибирской области	2013-2018 годы	удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной

образования:			формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения
анализ эффективности использования ресурсов образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, а также ресурсов других организаций социальной сферы, которые могут быть использованы для повышения качества профессионального образования	Минтруд Новосибирской области, Минобрнауки Новосибирской области, Минкультуры Новосибирской области, Минздрав Новосибирской области	2013-2014 годы	рекомендации по эффективному использованию ресурсов образовательных организаций и других организаций социальной сферы в целях повышения качества профессионального образования
проектирование различных сетевых форм реализации образовательных программ профессионального обучения и среднего профессионального образования	Минтруд Новосибирской области, Минобрнауки Новосибирской области, Минкультуры Новосибирской области, Минздрав Новосибирской области	2013-2014 годы	проекты сетевых форм реализации образовательных программ
разработка и утверждение нормативных правовых актов и методических материалов, обеспечивающих развитие сетевых форм организации образовательных программ	Минтруд Новосибирской области, Минобрнауки Новосибирской области, Минкультуры Новосибирской области, Минздрав Новосибирской области	2014-2015 годы	нормативные правовые акты и методические материалы, обеспечивающие развитие сетевых форм организации образовательных программ
разработка и утверждение нормативных правовых документов, обеспечивающих создание и функционирование центров сертификации профессиональных квалификаций	Минтруд Новосибирской области	2013-2014 годы	нормативные правовые документы, обеспечивающие создание и функционирование центров сертификации профессиональных квалификаций

			в Новосибирской области
Повышение качества среднего профессионального образования			
5. Разработка и внедрение системы оценки качества услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования:	Минтруд Новосибирской области, Минобрнауки Новосибирской области, Минкультуры Новосибирской области, Минздрав Новосибирской области, департамент физической культуры и спорта Новосибирской области	2013-2014 годы	реализация системы оценки деятельности образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования Новосибирской области
обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения (не более 40 процентов)	Минтруд Новосибирской области, Минобрнауки Новосибирской области, Минкультуры Новосибирской области, Минздрав Новосибирской области, департамент физической культуры и спорта Новосибирской области	2013-2018 годы	оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал
6. Формирование новых принципов распределения государственного задания на реализацию программ профессионального обучения и среднего профессионального образования:	Минтруд Новосибирской области, Минобрнауки Новосибирской области, Минкультуры Новосибирской области, Минздрав Новосибирской области, департамент физической культуры и спорта Новосибирской области, ОМС,	2013-2018 годы	удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения

	работодатели		
формирование государственного задания на прием обучающихся на основе прогноза кадровых потребностей	Минтруд Новосибирской области, Минобрнауки Новосибирской области, Минкультуры Новосибирской области, Минздрав Новосибирской области, департамент физической культуры и спорта Новосибирской области, ОМС, работодатели	2013-2018 годы	утвержденное нормативным правовым актом Правительства Новосибирской области государственное задание на прием обучающихся на основе прогноза кадровых потребностей
распределение государственного задания на прием обучающихся между организациями, реализующими программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, на основе конкурсных процедур	Минтруд Новосибирской области, Минобрнауки Новосибирской области, Минкультуры Новосибирской области, Минздрав Новосибирской области, департамент физической культуры и спорта Новосибирской области, ОМС, работодатели	2014-2018 годы	утвержденное нормативным правовым документом государственное задание на прием обучающихся, распределенное между организациями, реализующими программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, на основе конкурсных процедур
реализация новых подходов к распределению контрольных цифр приема граждан для обучения по образовательным программам среднего профессионального образования	Минтруд Новосибирской области, Минобрнауки Новосибирской области, Минкультуры Новосибирской области, Минздрав Новосибирской области, департамент физической культуры и спорта Новосибирской	2014-2016 годы	удельный вес выпускников организаций профессионального образования последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности

	области		
7. Разработка (актуализация) плана мероприятий по развитию образовательных программ, предусматривающих совмещение обучающимися теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях	Минтруд Новосибирской области, Минобрнауки Новосибирской области, Минкультуры Новосибирской области, Минздрав Новосибирской области, департамент физической культуры и спорта Новосибирской области, ОМС, работодатели	2014 год	удельный вес выпускников организаций профессионального образования последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности
Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования			
8. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования:	Минтруд Новосибирской области, Минобрнауки Новосибирской области, Минкультуры Новосибирской области, Минздрав Новосибирской области, департамент физической культуры и спорта Новосибирской области	2013-2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, к средней заработной плате в Новосибирской области
разработка модели эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования	Минтруд Новосибирской области, Минобрнауки Новосибирской области, Минкультуры Новосибирской области, Минздрав Новосибирской области, департамент физической культуры и спорта Новосибирской области	2013-2014 годы	нормативные правовые документы, обеспечивающие внедрение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования Новосибирской области

	области, руководители организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования		
апробация модели эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования	Минтруд Новосибирской области, Минобрнауки Новосибирской области, Минкультуры Новосибирской области, Минздрав Новосибирской области, департамент физической культуры и спорта Новосибирской области	2014-2018 годы	рекомендации руководителям профессиональных образовательных организаций по внедрению модели эффективного контракта
актуализация квалификационных требований, предъявляемых к работникам, с учетом современных требований к качеству государственных услуг	Минтруд Новосибирской области, Минобрнауки Новосибирской области, Минкультуры Новосибирской области, Минздрав Новосибирской области, департамент физической культуры и спорта Новосибирской области	2013 год	рекомендации руководителям профессиональных образовательных организаций по квалификационным требованиям, предъявляемым к работникам, с учетом современных требований к качеству государственных услуг
обеспечение повышения квалификации, проведения переподготовки работников системы профессионального обучения и среднего профессионального образования с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	Минтруд Новосибирской области, Минобрнауки Новосибирской области, Минкультуры Новосибирской области, Минздрав Новосибирской области	2013-2018 годы	работники системы профессионального обучения и среднего профессионального образования повышают квалификацию или проходят переподготовку в соответствии с требуемой периодичностью

	области, департамент физической культуры и спорта Новосибирской области		
обеспечение заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования в связи с введением эффективного контракта	Минтруд Новосибирской области, Минобрнауки Новосибирской области, Минкультуры Новосибирской области, Минздрав Новосибирской области, департамент физической культуры и спорта Новосибирской области	2013-2014 годы	дополнительные соглашения к трудовым договорам (новые трудовые договоры) с работниками образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования в связи с введением эффективного контракта
проведение мероприятий по привлечению на повышение заработной платы средств, получаемых от приносящей доход деятельности	Минтруд Новосибирской области, Минобрнауки Новосибирской области, Минкультуры Новосибирской области, Минздрав Новосибирской области, департамент физической культуры и спорта Новосибирской области	2013-2018 годы	повышение средней заработной платы работникам образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования Новосибирской области
планирование дополнительных расходов областного бюджета Новосибирской области на повышение оплаты труда работников образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Минтруд Новосибирской области, Минобрнауки Новосибирской области, Минкультуры Новосибирской области, Минздрав Новосибирской области, департамент физической культуры и	2013-2018 годы	закон об областном бюджете Новосибирской области, государственная программа Новосибирской области «Региональная программа развития профессионального образования Новосибирской области на 2014-2020 годы»

	спорта Новосибирской области		
обеспечение работникам образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования выплаты минимальной заработной платы, установленной в региональном соглашении о минимальной заработной плате в Новосибирской области	Минтруд Новосибирской области, Минобрнауки Новосибирской области, Минкультуры Новосибирской области, Минздрав Новосибирской области, департамент физической культуры и спорта Новосибирской области	2013-2018 годы	выплата работникам образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования заработной платы не ниже минимальной заработной платы, установленной в региональном соглашении о минимальной заработной плате в Новосибирской области
совершенствование (модернизация) моделей аттестации педагогических работников и мастеров производственного обучения с последующим их переводом на эффективный контракт	Минтруд Новосибирской области, Минобрнауки Новосибирской области, Минкультуры Новосибирской области, Минздрав Новосибирской области, департамент физической культуры и спорта Новосибирской области	2014 год	нормативные правовые документы, обеспечивающие проведение аттестации работников по категориям
9. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования:	Минтруд Новосибирской области, Минобрнауки Новосибирской области, Минкультуры Новосибирской области, Минздрав Новосибирской области, департамент физической культуры и спорта Новосибирской области	2013-2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, к средней заработной плате в Новосибирской области

<p>проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций среднего профессионального образования в соответствии с типовой формой договора</p>	<p>Минтруд Новосибирской области, Минобрнауки Новосибирской области, Минкультуры Новосибирской области, Минздрав Новосибирской области, департамент физической культуры и спорта Новосибирской области</p>	<p>2014-2018 годы</p>	<p>трудовые договоры с руководителями организаций среднего профессионального образования, заключенные в соответствии с типовой формой договора</p>
<p>стимулирование руководителей образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования на основе показателей качества предоставляемых организацией государственных услуг с учетом методических рекомендаций Минобрнауки России</p>	<p>Минтруд Новосибирской области, Минобрнауки Новосибирской области, Минкультуры Новосибирской области, Минздрав Новосибирской области, департамент физической культуры и спорта Новосибирской области</p>	<p>2013-2018 годы</p>	<p>нормативный правовой акт, регламентирующий механизм стимулирования руководителей образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования на основе показателей качества предоставляемых организацией государственных услуг</p>
<p>обеспечение соблюдения установленной кратности предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя и работников организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования</p>	<p>Минтруд Новосибирской области, Минобрнауки Новосибирской области, Минкультуры Новосибирской области, Минздрав Новосибирской области, департамент физической культуры и спорта Новосибирской области</p>	<p>2013-2018 годы</p>	<p>целевое расходование бюджетных средств, экономия фонда оплаты труда</p>
<p>осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда</p>	<p>Минтруд Новосибирской области, Минобрнауки</p>	<p>2014-2018 годы</p>	<p>численность студентов, обучающихся по образовательным программам среднего</p>

вспомогательного, административно-управленческого персонала	Новосибирской области, Минкультуры Новосибирской области, Минздрав Новосибирской области, департамент физической культуры и спорта Новосибирской области		профессионального образования, в расчете на 1 работника, замещающего должности преподавателей и (или) мастеров производственного обучения
дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%	Минтруд Новосибирской области, Минобрнауки Новосибирской области, Минкультуры Новосибирской области, Минздрав Новосибирской области, департамент физической культуры и спорта Новосибирской области	2014-2018 годы	численность студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в расчете на 1 работника, замещающего должности преподавателей и (или) мастеров производственного обучения
оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки», с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Минтруд Новосибирской области, Минобрнауки Новосибирской области, Минкультуры Новосибирской области, Минздрав Новосибирской области, департамент физической культуры и спорта Новосибирской области	2014-2018 годы	численность студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в расчете на 1 работника, замещающего должности преподавателей и (или) мастеров производственного обучения
10. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта и поэтапного повышения заработной платы педагогических работников и мастеров	Минтруд Новосибирской области, Минобрнауки Новосибирской области, Минкультуры	2013-2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных образовательных

<p>производственного обучения государственных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования:</p>	<p>Новосибирской области, Минздрав Новосибирской области, департамент физической культуры и спорта Новосибирской области</p>		<p>организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, к средней заработной плате в Новосибирской области</p>
<p>информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в системе среднего профессионального образования (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)</p>	<p>Минтруд Новосибирской области, Минобрнауки Новосибирской области, Минкультуры Новосибирской области, Минздрав Новосибирской области, департамент физической культуры и спорта Новосибирской области, руководители организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования, профсоюзная организация работников системы профессионального обучения и среднего профессионального образования Новосибирской области</p>	<p>2013-2018 годы</p>	<p>переход на эффективный контракт с педагогическими работниками во всех организациях системы профессионального обучения и среднего профессионального образования Новосибирской области</p>
<p>проведение мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования, в том числе выявление лучших практик внедрения эффективного</p>	<p>Минтруд Новосибирской области, Минобрнауки Новосибирской области, Минкультуры Новосибирской области,</p>	<p>2015 и 2017 годы</p>	<p>рекомендации руководителям профессиональных образовательных организаций по внедрению эффективного контракта на основе выявленных лучших практик</p>

контракта, в том числе организация сбора и систематизации информации в соответствии с федеральным регламентом	Минздрав Новосибирской области, департамент физической культуры и спорта Новосибирской области		
проведение мониторинга выполнения мероприятий по повышению оплаты труда работников образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Минтруд Новосибирской области, Минобрнауки Новосибирской области, Минкультуры Новосибирской области, Минздрав Новосибирской области, департамент физической культуры и спорта Новосибирской области	2013-2018 годы	повышение средней заработной платы работникам образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования
проведение мониторинга распределения численности работников образовательных организаций по размерам начисленной заработной платы	Минтруд Новосибирской области, Минобрнауки Новосибирской области, Минкультуры Новосибирской области, Минздрав Новосибирской области, департамент физической культуры и спорта Новосибирской области	2013-2018 годы	получение информации, необходимой для принятия управленческих решений по совершенствованию системы оплаты труда
проведение мониторинга среднемесячной заработной платы руководителей образовательных организаций	Минтруд Новосибирской области, Минобрнауки Новосибирской области, Минкультуры Новосибирской области, Минздрав Новосибирской области, департамент	2013-2018 годы	соблюдение установленной кратности заработной платы руководителей к заработной плате работников, установленной в соответствии с постановлением Губернатора Новосибирской области от 28.01.2008 № 20 «О введении отраслевых систем оплаты

	физической культуры и спорта Новосибирской области		труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений Новосибирской области»
проведение мониторинга численности низкооплачиваемых работников образовательных организаций	Минтруд Новосибирской области, Минобрнауки Новосибирской области, Минкультуры Новосибирской области, Минздрав Новосибирской области, департамент физической культуры и спорта Новосибирской области	2013-2018 годы	выплата минимальной заработной платы работникам образовательных организаций, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере среднего профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1. Число многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего (полного) общего образования	единица	3	6	6	9	9	9	созданы и функционируют 6 многофункциональных центров прикладных квалификаций
2. Удельный вес численности выпускников профессиональных образовательных организаций, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей их численности	процент	72,0	75,0	80,0	80,0	80,0	80,0	не менее 80 процентов выпускников организаций системы профессионального образования будут трудоустроиваться в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии)
3. Отношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного	процент	117,9	114,4	123,8	116,7	109,9	103,3	отношение средней заработной платы преподавателей и мастеров

обучения профессиональных образовательных организаций к средней заработной плате в Новосибирской области*								производственного обучения организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования к средней заработной плате в Новосибирской области составит 100 процентов
4. Охват населения программами дополнительного профессионального образования	процент	27	32	37	42	47	52	ежегодное увеличение объема подготовки слушателей по программам профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации составит не менее 5%

*Начиная с итогов 2015 года в качестве средней заработной платы в субъектах Российской Федерации используется показатель среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности).

V. Изменения в сфере высшего образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

На территории Новосибирской области функционирует одна областная государственная образовательная организация высшего образования – Новосибирский государственный театральный институт, находящийся в ведении министерства культуры Новосибирской области.

1. Основные направления

Повышение результативности деятельности образовательной организации высшего образования с учетом ее специализации включает в себя:

повышение качества и расширение спектра государственных услуг;

обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации деятельности НГТИ.

Инструменты оценки качества в сфере высшего образования включают в себя:

создание системы оценки качества подготовки выпускников;

переход на новые принципы распределения контрольных цифр приема граждан, обучающихся за счет средств областного

бюджета.

Развитие кадрового потенциала высшего образования включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с научно-педагогическими работниками образовательной организации высшего образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителем образовательной организации высшего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации системы высшего образования;

проведение аттестации научно-педагогических работников НГТИ с последующим переводом их на эффективный контракт (начиная с IV квартала 2014 года);

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Повышение престижности и привлекательности театральных профессий в сфере культуры Новосибирской области;

обеспечение доступа граждан к участию в культурной жизни Новосибирской области;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры Новосибирской области.

Повысится уровень мотивации научных и научно-педагогических кадров в рамках перехода к эффективному контракту. Будут реализованы новые финансово-экономические механизмы, обеспечивающие конкуренцию и повышение качества высшего образования.

3. Основные количественные характеристики системы высшего образования

Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников НГТИ	процент	50	49	48	47	46	45
Численность студентов, обучающихся по образовательным программам высшего образования – программам специалитета, в расчете на одного штатного работника профессорско-преподавательского состава НГТИ	человек	4,1	5,4	5,5	5,6	5,6	5,6
Доля научно-педагогических работников, с которыми заключен эффективный контракт, в общей численности научно-педагогических	процент	0	0	25	35	50	50

работников НГТИ							
Доля научно-педагогических работников НГТИ, прошедших процедуры аттестации, к соответствующему году	процент	0	50	65	75	85	100
Отношение средней заработной платы профессорско-преподавательского состава вуза НГТИ и средней заработной платы в Новосибирской области*	процент	165,7	148,2	169,8	172,0	200,0	200,0

*Начиная с итогов 2015 года в качестве средней заработной платы в субъектах Российской Федерации используется показатель среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности).

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере высшего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Совершенствование нормативного финансирования образовательных программ высшего образования:	Минкультуры Новосибирской области	2014-2016 годы	нормативы финансовых затрат установлены в соответствии с Законом Новосибирской области от 10.12.2013 № 401-ОЗ «Об областном бюджете Новосибирской области на 2014 год и плановый период 2015 и 2016 годов», Законом Новосибирской области от 22.12.2014 № 500-ОЗ «Об областном бюджете Новосибирской области на 2015 год и плановый период 2016 и 2017 годов», объемами государственных услуг (работ), оказываемых (выполняемых) государственными учреждениями Новосибирской области в сфере высшего образования, утвержденными постановлениями Правительства Новосибирской области от 18.02.2014 № 52-п, от 30.12.2013 № 569-п, от 20.01.2015 № 15-п, методикой расчета нормативных затрат, утвержденной приказом министерства финансов и налоговой политики Новосибирской области от 07.07.2011 № 37-НПА

разработка методики определения нормативных затрат на оказание государственных услуг по реализации имеющих государственную аккредитацию образовательных программ высшего образования по направлениям подготовки «Актерское искусство», «Режиссура театра»		2014-2015 годы	
определение нормативных затрат для государственных услуг по реализации основных профессиональных образовательных программ высшего образования – программ специалитета в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами по каждому виду и направленности (профилю) образовательных программ с учетом форм обучения, типа образовательной организации, обеспечения дополнительного профессионального образования научно-педагогическим работникам, обеспечения безопасных условий обучения и воспитания, охраны здоровья обучающихся, а также с учетом иных предусмотренных Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» особенностей организации и осуществления образовательной деятельности (для различных категорий обучающихся), за исключением образовательной деятельности, осуществляемой в соответствии с образовательными стандартами, в расчете на одного обучающегося, с учетом обеспечения уровня средней заработной платы педагогических работников за выполняемую ими учебную (преподавательскую) работу и другую работу, определяемого в соответствии с решениями Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации	Минкультуры Новосибирской области	2014-2018 годы	в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26.02.2014 № 151 «О формировании и ведении базовых (отраслевых) перечней государственных и муниципальных услуг и работ, формировании, ведении и утверждении ведомственных перечней государственных услуг и работ, оказываемых и выполняемых федеральными государственными учреждениями, и об общих требованиях к формированию, ведению и утверждению ведомственных перечней государственных (муниципальных) услуг и работ, оказываемых и выполняемых государственными учреждениями субъектов Российской Федерации (муниципальными учреждениями)»

проведение аттестации научно-педагогических работников НГТИ с последующим переводом их на эффективный контракт	Минкультуры Новосибирской области, НГТИ	2014-2018 годы	в рамках конкурсного отбора при избрании на должность профессорско-преподавательского состава согласно утвержденной в НГТИ процедуре
осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала; дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%; оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Минкультуры Новосибирской области, НГТИ	2014-2018 годы	обеспечение соответствия средней заработной платы профессорско-преподавательского состава показателям не ниже средней заработной платы в Новосибирской области по данным Росстата; поддержание дифференцированной доли работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников организаций высшего образования не более 40%; доведение к 2018 году численности студентов, обучающихся по образовательным программам высшего образования – программам специалитета, до 5,6 человека в расчете на одного штатного работника профессорско-преподавательского состава

VI. Изменения в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в данной сфере, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Организация коррекционно-реабилитационной работы с родителями, ограниченными в родительских правах, лишенными родительских прав, для обеспечения возможности формирования либо восстановления позитивных отношений между родителями и детьми, восстановления родителей в родительских правах и возвращения им детей, в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (образовательных организациях, медицинских организациях, организациях, оказывающих социальные услуги, в которые помещены под надзор дети, оставшиеся без попечения родителей)¹ (далее – организация для детей-сирот);

реформирование организаций для детей-сирот в целях создания для детей, которых не удастся устроить в семью, учреждений с малой наполняемостью и близкими к семейным условиям проживания и воспитания, а также использование ресурсов этих организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот и детей, оставшихся

без попечения родителей;

постинтернатная адаптация выпускников организаций для детей-сирот.

¹ – в соответствии со статьей 155.1 Семейного кодекса Российской Федерации.

2. Ожидаемые результаты

Совершенствование деятельности организаций для детей-сирот;

повышение квалификации педагогических работников организаций для детей-сирот.

3. Основные количественные характеристики сферы защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность педагогических работников организаций для детей-сирот	человек	-	1326	739	665	665	665	665
Численность воспитанников в организациях для детей-сирот	человек	2362	1637	1500	1330	1230	1100	1100
Численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника в организациях для детей-сирот	человек	-	-	2,0	2,0	1,8	1,7	1,7

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Повышение качества и эффективности предоставляемых услуг			
1. Организация коррекционно-реабилитационной работы с родителями, ограниченными в родительских правах, лишенными родительских прав, для обеспечения возможности формирования либо восстановления позитивных отношений между родителями и детьми, восстановления родителей в родительских правах и возвращения им детей, в организациях для детей-сирот и	Минсоцразвития Новосибирской области, Минобрнауки Новосибирской области, Минздрав Новосибирской области	2014-2018 годы	численность детей-сирот, находящихся в организациях для детей-сирот, возвращенных родителям, восстановленным в родительских правах, или родителям, в отношении которых отменено ограничение в родительских правах, – 150

детей, оставшихся без попечения родителей			
реформирование организаций для детей-сирот в целях создания для детей, которых не удастся устроить в семью, учреждений с малой наполняемостью и близкими к семейным условиям проживания и воспитания, а также использование ресурсов этих организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей			численность воспитанников в организациях для детей-сирот – 1100
разработка и реализация региональной программы социальной адаптации выпускников организаций для детей-сирот			
повышение квалификации кадрового состава для работы в организациях для детей-сирот			численность специалистов организаций для детей-сирот, прошедших переподготовку, повышение квалификации по дополнительным профессиональным программам, – 120

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1. Доведение к 2018 году средней заработной платы педагогических работников организаций для детей-сирот до 100% к средней заработной плате в Новосибирской области ²	процент	93,9	96,1	104,1	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников организаций для детей-сирот будет соответствовать средней заработной плате в Новосибирской области. Будет обеспечено качественное предоставление услуг в сфере защиты прав детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в организациях для детей-сирот

² – рекомендованные Минобрнауки России темпы повышения заработной платы данной категории педагогических работников. При отклонении достигнутого за 2013 год значения (существенно более низких или высоких стартовых значениях) возможно установление региональных значений с учетом достижения значения показателя 100% в 2017 году. Начиная с итогов 2015 года в качестве средней заработной платы в субъектах Российской Федерации используется показатель среднемесячной начисленной заработной платы

наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности).

VII. Финансовое обеспечение мероприятий «дорожной карты» Новосибирской области

млн. рублей

Наименование мероприятий	2013 год			2014 год			2015 год			2016 год	2017 год	2018 год
	консолидированный бюджет Новосибирской области	планируемые внебюджетные средства	дополнительная потребность	консолидированный бюджет Новосибирской области	планируемые внебюджетные средства	дополнительная потребность	консолидированный бюджет Новосибирской области	планируемые внебюджетные средства	дополнительная потребность	потребность	потребность	потребность
Дошкольное образование												
1. До 2015 года реализация ДЦП «Развитие сети образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования на территории Новосибирской области на 2011-2015 годы», утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 28.12.2010 № 288-п, ДЦП «Строительство и реконструкция объектов образования Новосибирской области» на 2013-2017 годы», утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 21.03.2013 № 115-п, с 2015 года – государственной программой Новосибирской области «Развитие образования, создание условий для социализации детей и учащейся молодежи в Новосибирской области на 2015-2020 годы», предусматривающая создание дополнительных мест в государственных (муниципальных) образовательных	2 579,4	0,0	1 000,0	838,0	0,0	1 500,0	3 641,0	0,0	0,0	544,9	52,1	65,6

организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования за счет средств областного бюджета												
дополнительные объемы бюджетных средств местных бюджетов	1 088,0	0,0	0,0	911,3	0,0	0,0	770,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2. Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования: разработка и реализация пилотного проекта государственной поддержки предпринимателей, организующих деятельность негосударственных дошкольных организаций, в части предоставления помещений на специальных условиях, предоставление стартового капитала	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	3,2	0,0	0,0	111,8	0,0	0,0	104,9	0,0	0,0	118,1	118,1	118,1
5. Кадровое обеспечение системы дошкольного образования	1,6	0,0	0,0	10,1	4,6	0,0	14,7	0,0	0,0	14,8	14,6	14,6
6. Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования	0,6	0,0	0,0	0,6	0,0	0,0	0,6	0,0	0,0	0,6	0,6	0,6
7. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. Планирование дополнительных расходов областного и местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	877,6	0,3	-	955,4	0,2	-	1 251,1	0,2	-	1 518,4	1 539,0	1 759,8
9. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	0,4	0,0	0,0	0,4	0,0	0,0	0,4	0,0	0,0	0,4	0,4	0,4

ВСЕГО	4 550,8	0,3	1 000	2 827,6	4,8	1 500	4 882,4	0,2	1 000	4 052,3	4 072,7	4 383,5
Общее образование												
1. Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных стандартов	1 702,7	0,0	0,0	563,6	0,0	0,0	601,1	0,0	0,0	625,8	625,8	625,8
2. Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. Корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований и на основе методических рекомендаций Минобрнауки России	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. Программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров	64,5	0,0	0,0	53,2	24,2	0,0	66,8	0,0	0,0	65,1	63,0	63,0
5. Внедрение профессиональных стандартов, используемых в подготовке педагогических кадров общего образования, повышении квалификации и переподготовке, а также аттестации педагогических работников общего образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. Разработка и реализация комплекса мер по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях	189,0	0,0	0,0	99,7	0,0	0,0	101,9	0,0	0,0	108,7	108,7	108,7
8. Комплекс мероприятий по оптимизации и повышению эффективности бюджетных расходов												
9. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и руководителями в системе общего образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. Планирование дополнительных расходов областного и местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной	1 950,9	0,4	-	799,7	0,4	-	843,6	0,5	-	1 044,6	1 109,5	1 812,8

политики»													
11. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	0,7	0,0	0,0	0,7	0,0	0,0	0,7	0,0	0,0	0,7	0,7	0,7	
ВСЕГО	3 907,8	0,4	0,0	1 516,9	24,6	0,0	1 614,1	0,5	0,0	1 845,2	1 907,7	2 611,0	
Дополнительное образование детей													
1. Разработка и реализация мероприятий по развитию дополнительного образования детей в рамках государственной программы Новосибирской области «Развитие образования, создание условий для социализации детей и учащейся молодежи в Новосибирской области на 2015-2020 годы»	96,5	0,0	0,0	29,5	0,0	0,0	5,0	0,0	0,0	40,0	40,0	40,0	
2. Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
3. Распространение эффективных муниципальных моделей организации дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
4. Создание условий для использования негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0	50,0	50,0	50,0	
5. Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
6. Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов и долгосрочной целевой программы «Выявление и поддержка одаренных детей и талантливых учащейся молодежи в Новосибирской области на 2013-2017 годы», утвержденной постановлением Правительства	129,8	0,0	0,0	128,2	0,0	0,0	90,0	0,0	0,0	56,3	56,3	56,3	

6. Формирование новых принципов распределения государственного задания на реализацию программ профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. Разработка (актуализация) плана мероприятий по развитию образовательных программ, предусматривающих совмещение обучающимися теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	1 028,4	129,0	-	1059,8	133	-	1 059,8	133	-	1 192,8	1 192,8	1 192,8
9. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта и поэтапного повышения заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ВСЕГО	3 131,2	242,9	0	2934,3	254,7	0	2796,8	203	0	2712,3	2619,4	2621,6
ИТОГО	12 107	243,9	1 050	7 594,6	286,1	1 550	9 602,9	204,0	1 050	9087,1	9330,7	10481,1

Финансово-экономическое обоснование по разделу «Дошкольное образование»

Финансирование создания дополнительных мест в 2013-2014 годах в государственных и муниципальных образовательных организациях различных типов (пункт 1) и кадровое обеспечение системы дошкольного образования (подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования, пункт 5) определено постановлением

Правительства Новосибирской области от 28.12.2010 № 288-п «Об утверждении долгосрочной целевой программы «Развитие сети образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования на территории Новосибирской области на 2011-2015 годы» и постановлением Правительства Новосибирской области от 21.03.2013 № 115-п «Об утверждении долгосрочной целевой программы «Строительство и реконструкция объектов образования Новосибирской области на 2013-2017 годы», в 2015-2018 годах – постановлением Правительства Новосибирской области от 31.12.2014 № 576-п «Об утверждении государственной программы Новосибирской области «Развитие образования, создание условий для социализации детей и учащейся молодежи в Новосибирской области на 2015-2020 годы».

Средства предусмотрены в консолидированном бюджете Новосибирской области (Закон Новосибирской области от 22.12.2014 № 500-ОЗ «Об областном бюджете Новосибирской области на 2015 год и плановый период 2016 и 2017 годов»).

Финансовые затраты на разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования (пункт 6) определяются приказом Минобрнауки Новосибирской области от 31.12.2014 № 3132 «Об утверждении государственных заданий учреждениям, подведомственным Минобрнауки Новосибирской области в сфере образования».

Дополнительные расходы областного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (пункт 8) предусмотрены в субвенции на реализацию основных общеобразовательных программ дошкольного образования в муниципальных образовательных организациях.

При планировании расходов областного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (пункт 8) использованы следующие расчетные и прогнозные значения:

№ строки	Наименование показателей	2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (план)	2016 год (план)	2017 год (план)	2018 год (план)
1	Среднемесячная заработная плата в сфере общего образования Новосибирской области, рублей	22 283,7	24 338,4	24 338,4	24 338,4	24 438,0	25 505,0
2	Планируемая среднемесячная заработная плата работников, рублей	19 529,8	23 986,4	24 338,4	24 338,4	24 438,0	25 505,0
3	Темп роста к предыдущему году, %	125,4	122,8	101,5	100,0	100,4	104,4
4	Соотношение среднемесячной заработной платы работников и среднемесячной заработной платы в сфере общего образования Новосибирской области, %	87,6	98,6	100,0	100,0	100,0	100,0
5	Среднесписочная численность педагогических работников ² , человек	11 525	11 933	12 538	13 241	13 241	13 241

² Среднесписочная численность педагогических работников с учетом внутренних совместителей, за исключением работников федеральных образовательных организаций

6	Размер начислений на фонд оплаты труда	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302
7	Фонд оплаты труда с начислениями (стр.2* стр.5*12*стр.6), млн. рублей	3 516,7	4 472,1	4 767,7	5 035,1	5 055,7	5 276,4

Финансовое обеспечение повышения заработной платы педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций будет осуществляться за счет средств областного бюджета Новосибирской области.

Дополнительная потребность финансовых средств, необходимая для повышения оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций, будет включаться в расходы бюджета при его планировании на очередной финансовый год в объемах, необходимых для выполнения Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

Финансирование пункта 4 и пункта 9 будет осуществляться за счет государственных заданий, доведенных подведомственным учреждениям Минобрнауки Новосибирской области (определяется приказом Минобрнауки Новосибирской области), и средств муниципальных дошкольных образовательных организаций.

Финансирование по пунктам 2, 3 и 7 не планируется. Мероприятия будут реализованы за счет текущей деятельности Минобрнауки Новосибирской области и подведомственных учреждений.

Финансово-экономическое обоснование по разделу «Общее образование»

Объем финансовых средств по пункту 1 и пункту 6 в 2013-2014 годах сформирован из финансирования мероприятий целевых программ:

ДЦП «Строительство и реконструкция объектов образования Новосибирской области на 2013-2015 годы» (распоряжение Правительства Новосибирской области от 30.07.2012 № 242-рп «О разработке долгосрочной целевой программы «Строительство и реконструкция объектов образования Новосибирской области» на 2013-2015 годы»);

ДЦП «Совершенствование организации школьного питания в Новосибирской области на 2012-2016 годы» (постановление Правительства Новосибирской области от 02.08.2011 № 331-п «Об утверждении долгосрочной целевой программы «Совершенствование организации школьного питания в Новосибирской области на 2012-2016 годы»);

ДЦП «Развитие государственных информационных систем, информационного общества и формирование электронного правительства Новосибирской области на 2012-2016 годы» (постановление Правительства Новосибирской области от 03.10.2011 № 433-п «Об утверждении долгосрочной целевой программы «Развитие государственных информационных систем, информационного общества и формирование электронного правительства Новосибирской области на 2012-2016 годы»);

ДЦП «Развитие физической культуры и спорта в Новосибирской области на 2011-2015 годы» (постановление Правительства

Новосибирской области от 03.09.2010 № 122-п «Об утверждении долгосрочной целевой программы «Развитие физической культуры и спорта в Новосибирской области на 2011-2020 годы»);

ВЦП «Безопасность образовательных учреждений Новосибирской области на 2013-2015 годы» (приказ Минобрнауки Новосибирской области от 11.12.2012 № 2566 «О ведомственной целевой программе «Безопасность образовательных учреждений Новосибирской области на 2013-2015 годы»).

Объем финансовых средств по пункту 1 и пункту 6 в 2015-2018 годах сформирован из финансирования мероприятий государственной программы Новосибирской области «Развитие образования, создание условий для социализации детей и учащейся молодежи в Новосибирской области на 2015-2020 годы».

Финансирование пункта 4 в 2013-2014 годах включено в ВЦП «Развитие кадрового потенциала системы образования Новосибирской области на 2013-2015 годы» (приказ Минобрнауки Новосибирской области от 27.12.2012 № 2691 «Об утверждении ведомственной целевой программы «Развитие кадрового потенциала системы образования Новосибирской области» на 2013-2015 годы»), в 2015-2018 годах – в государственную программу Новосибирской области «Развитие образования, создание условий для социализации детей и учащейся молодежи в Новосибирской области на 2015-2020 годы».

Средства предусмотрены в консолидированном бюджете Новосибирской области (Закон Новосибирской области от 22.12.2014 № 500-ОЗ «Об областном бюджете Новосибирской области на 2015 год и плановый период 2016 и 2017 годов»).

При планировании расходов областного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (пункт 8) использованы следующие расчетные и прогнозные значения:

№ строки	Наименование показателей	2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (план)	2016 год (план)	2017 год (план)	2018 год (план)
1	Среднемесячная заработная плата в Новосибирской области, рублей*	25 598,4	27 267,1	25 186,0	26 722,0	28 379,0	30 195,0
2	Планируемая среднемесячная заработная плата работников, рублей	26 234,0	28 200,3	28 211,6	28 211,6	28 379,0	30 195,0
3	Темп роста к предыдущему году, %	126,3	107,5	100,0	100,0	100,6	106,4
4	Соотношение среднемесячной заработной платы работников и среднемесячной заработной платы в Новосибирской области, %	102,5	103,4	112,0	105,6	100,0	100,0
5	Среднесписочная численность педагогических работников ³ , человек	24 108	24 242	24 332	24 788	24 788	24 788
6	Размер начислений на фонд оплаты труда	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302
7	Фонд оплаты труда с начислениями (стр.2* стр.5*12*стр.6), млн. рублей	9 881,4	10 681,1	10 725,0	10 926,0	10 990,8	11 694,2

³ – среднесписочная численность педагогических работников с учетом внутренних совместителей, за исключением работников федеральных образовательных организаций.

*Начиная с итогов 2015 года в качестве средней заработной платы в субъектах Российской Федерации используется показатель среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности).

Финансовое обеспечение повышения заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций будет осуществляться за счет средств областного бюджета Новосибирской области.

Дополнительная потребность средств субвенции, выделяемой местным бюджетам на реализацию основных общеобразовательных программ, необходимая для повышения оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций, будет включаться в расходы бюджета при его планировании на очередной финансовый год в объемах, необходимых для выполнения Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

Финансирование пункта 9 будет осуществляться за счет внесения изменений в государственные задания подведомственных Минобрнауки Новосибирской области учреждений.

Дополнительное финансирование по пунктам 2, 3 и 5 не планируется. Мероприятия будут реализованы за счет текущей деятельности Минобрнауки Новосибирской области и подведомственных учреждений.

Финансово-экономическое обоснование по разделу «Дополнительное образование детей»

Потребность средств для реализации пункта 1 и пункта 4 определена на основе экспертной оценки. Финансирование мероприятий пункта 6 и 10 в 2013-2014 годах предусмотрены в ДЦП «Выявление и поддержка одаренных детей и талантливых учащихся молодежи в Новосибирской области на 2013-2017 годы», утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 17.09.2012 № 430-п «Об утверждении долгосрочной целевой программы «Выявление и поддержка одаренных детей и талантливых учащихся молодежи в Новосибирской области на 2013-2017 годы», в 2015-2018 годах – в государственной программе Новосибирской области «Развитие образования, создание условий для социализации детей и учащихся молодежи в Новосибирской области на 2015-2020 годы».

Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей (пункт 8) произведено на основе фактически сложившегося уровня финансирования и с учетом графика повышения заработной платы для отдельных категорий работников, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р:

№ строки	Наименование показателей	2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (план)	2016 год (план)	2017 год (план)	2018 год (план)
1	Среднемесячная заработная плата учителей в Новосибирской области, рублей	26 779,2	28 810,0	28 810,0	28 810,0	28 983,0	30 838,0

2	Планируемая среднемесячная заработная плата работников, рублей	21 419,4	24 606,2	24 606,2	25 929,0	28 983,0	30 838,0
3	Темп роста к предыдущему году, %	132,7	114,9	100,0	105,4	111,8	106,4
4	Соотношение среднемесячной заработной платы работников и среднемесячной заработной платы учителей в Новосибирской области, %	80,0	85,4	85,4	90,0	100,0	100,0
5	Среднесписочная численность педагогических работников, человек	5 458	5 151	5 298	5 315	5 315	5 315
6	Размер начислений на фонд оплаты труда	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302
7	Фонд оплаты труда с начислениями (стр.2* стр.5*12*стр.6), млн. рублей	1 826,6	1 980,3	2 036,8	2 153,2	2 406,8	2 560,8

Финансовое обеспечение повышения заработной платы педагогическим работникам образовательных организаций дополнительного образования детей будет осуществляться за счет средств консолидированного бюджета Новосибирской области.

Дополнительная потребность средств, необходимая для повышения оплаты труда педагогических работников организаций дополнительного образования детей, будет включаться в расходы консолидированного бюджета Новосибирской области при его планировании на очередной финансовый год в объемах, необходимых для выполнения Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

Дополнительное финансирование по пунктам 2, 3, 5, 7, 8 не планируется. Мероприятия будут реализованы за счет текущей деятельности Минобрнауки Новосибирской области и подведомственных учреждений.

Финансово-экономическое обоснование по разделу «Профессиональная подготовка и среднее профессиональное образование»

Общий объем расходов на финансовое обеспечение мероприятий по разделу «Профессиональное обучение и среднее профессиональное образование» составляет 17 516,2 млн. рублей, в том числе:

16 815,6 млн. рублей – средства консолидированного бюджета Новосибирской области;

700,6 млн. рублей – средства за счет внебюджетных источников финансирования.

Объем средств на реализацию мероприятия 2 «Реализация региональных проектов и программ модернизации профессионального образования» включает расходы на реализацию государственной программы «Региональная программа развития среднего профессионального образования Новосибирской области на 2015-2020 годы» (за исключением расходов, запланированных на реализацию мероприятия 3 «Создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций» и мероприятия 8 «Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования»).

Объем средств на реализацию мероприятия 3 «Создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций» включает расходы на финансовое обеспечение деятельности многофункциональных центров прикладных квалификаций, создаваемых на базе учреждений среднего профессионального образования.

Объем средств на реализацию мероприятия 8 «Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования» включает расходы на оплату труда с начислениями преподавателей, педагогов и мастеров производственного обучения учреждений, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и расходы на повышение квалификации работников образовательных учреждений.

При планировании расходов на реализацию мероприятия 8 использованы следующие расчетные и прогнозные значения (без учета численности педагогического персонала, осуществляющего подготовку по программам среднего профессионального образования в федеральных и негосударственных образовательных учреждениях, находящихся на территории Новосибирской области):

№ строки	Наименование показателей	2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (план)	2016 год (план)	2017 год (план)	2018 год (план)
1	Среднемесячная заработная плата в Новосибирской области, рублей*	25 598,4	27 267,1	25 186,0	26 722,0	28 379,0	30 195,0
2	Планируемая среднемесячная заработная плата работников, рублей	30 175,6	31 180,2	31 180,2	31 180,2	31 180,2	31 180,2
3	Темп роста к предыдущему году, %	158,8	103,3	100,0	100,0	100,0	100,0
4	Соотношение среднемесячной заработной платы работников и среднемесячной заработной платы в Новосибирской области, %	117,9	114,4	123,8	116,7	109,9	103,3
5	Среднесписочная численность педагогических работников ⁴ , человек	2 448	2 442	2 442	2 442	2 442	2 442
6	Размер начислений на фонд оплаты труда	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302
7	Фонд оплаты труда с начислениями (стр.2* стр.5*12*стр.6), млн. рублей	1 154,1	1 189,6	1 189,6	1 189,6	1 189,6	1 189,6

*Начиная с итогов 2015 года в качестве средней заработной платы в субъектах Российской Федерации используется показатель среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности).

Финансово-экономическое обоснование по разделу «Высшее образование»

Расходы на финансовое обеспечение мероприятий по разделу «Высшее образование» предусмотрены в консолидированном бюджете Новосибирской области (Закон Новосибирской области от 22.12.2014 № 500-ОЗ «Об областном бюджете Новосибирской

⁴ – среднесписочная численность педагогических работников за исключением работников федеральных образовательных организаций.

области на 2015 год и плановый период 2016 и 2017 годов»).

При планировании расходов областного бюджета на повышение оплаты труда преподавателей образовательных организаций высшего образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» использованы следующие расчетные и прогнозные значения:

№ строки	Наименование показателей	2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (план)	2016 год (план)	2017 год (план)	2018 год (план)
1	Среднемесячная заработная плата в Новосибирской области, рублей*	25 598,4	27 267,1	25 186,0	26 722,0	28 379,0	30 195,0
2	Планируемая среднемесячная заработная плата работников, рублей	42 427,9	40 416,2	42 757,0	45 962,0	56 758,0	60 390,0
3	Темп роста к предыдущему году, %	129,1	95,3	105,8	107,5	123,5	106,4
4	Соотношение среднемесячной заработной платы работников и среднемесячной заработной платы в Новосибирской области, %	165,7	148,2	169,8	172,0	200,0	200,0
5	Среднесписочная численность педагогических работников ⁵ , человек	32	35	34	35	35	35
6	Размер начислений на фонд оплаты труда	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302
7	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	21,2	22,1	22,7	25,1	31,0	33,0

*Начиная с итогов 2015 года в качестве средней заработной платы в субъектах Российской Федерации используется показатель среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности).

Финансово-экономическое обоснование по разделу «Защита детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»

№ строки	Наименование показателей	2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (план)	2016 год (план)	2017 год (план)	2018 год (план)
1	Среднемесячная заработная плата в Новосибирской области, рублей*	25 598,4	27 267,1	25 186,0	26 722,0	28 379,0	30 195,0
2	Планируемая среднемесячная заработная плата работников, рублей	24 049	26 207,3	26 207,3	26 722,0	28 379,0	30 195,0
3	Темп роста к предыдущему году, %	155,0	109,0	100,0	102,0	106,2	106,4
4	Соотношение среднемесячной заработной платы работников и среднемесячной заработной платы в Новосибирской области, %	93,9	96,1	104,1	100,0	100,0	100,0
5	Среднесписочная численность педагогических работников, человек	1 326	739	665	665	665	665
6	Размер начислений на фонд оплаты труда	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302
7	Фонд оплаты труда с начислениями (стр.2* стр.5*12*стр.6), млн. рублей	498,2	302,6	272,3	277,6	294,9	313,7

*Начиная с итогов 2015 года в качестве средней заработной платы в субъектах Российской Федерации используется показатель среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности).

⁵ – среднесписочная численность педагогических работников организаций областной формы собственности.

Применяемые сокращения:

ВЦП – ведомственная целевая программа;

ДЦП – долгосрочная целевая программа;

ЕГЭ – единый государственный экзамен;

Минздрав Новосибирской области – министерство здравоохранения Новосибирской области;

Минкультуры Новосибирской области – министерство культуры Новосибирской области;

Минобрнауки Новосибирской области – министерство образования, науки и инновационной политики Новосибирской области;

Минобрнауки России – Министерство образования и науки Российской Федерации;

Минсоцразвития Новосибирской области – министерство социального развития Новосибирской области;

Минстрой Новосибирской области – министерство строительства Новосибирской области;

Минтруд Новосибирской области – министерство труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области;

НГТИ – Новосибирский государственный театральный институт;

НИПКиПРО – государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Новосибирский институт повышения квалификации и переподготовки работников образования»;

ОМС – органы местного самоуправления;

ФГОС – федеральные государственные образовательные стандарты.

_____».