

УТВЕРЖДЕНА

Комиссией по соблюдению требований к
служебному поведению государственных
гражданских служащих и
урегулированию конфликта интересов
министерства образования
Новосибирской области
Протокол № 1 от 26.01.2021

Карта коррупционных рисков
министерства образования Новосибирской области
(далее – министерство)

| № | Коррупционно-опасные полномочия | Наименование структурного подразделения | Наименование должности | Типовые ситуации | Степень риска (низкая, средняя, высокая) * | Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска, сроки выполнения |
|--------------------------|--|---|---|---|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Контрольный отдел | | | | | | |
| 1 | Осуществляет контроль за использованием субсидий, субвенций, иных межбюджетных трансфертов их получателями в соответствии с условиями и целями, определенными при предоставлении указанных средств из областного бюджета Новосибирской области | Контрольный отдел | Начальник отдела, консультант, главный специалист отдела, министр | Предложение от проверяемого лица за вознаграждение скрыть выявленные нарушения законодательства: - не указывая их в справке по итогам проверки; - не включая их в приказ об устранении нарушений законодательства | Высокая Средняя | Исключение нарушения путем направления комиссии (не менее двух человек) на проверки. Рассмотрение итогов проверки у министра с участием руководителей министерства и проверяемого получателя бюджетных средств. Разъяснение государственным гражданским служащим и лицам, участвующим в составе комиссии по проверке: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя |

| | | | | | | |
|---|---|-------------------|---|---|--------------------|--|
| | | | | | | о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 2 | Контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права учреждениями, подведомственными министерству образования Новосибирской области | Контрольный отдел | Начальник отдела, консультант, главный специалист отдела, министр | Предложение от проверяемого лица за вознаграждение скрыть выявленные нарушения законодательства: - не указывая их в справке по итогам проверки; - не включая их в приказ об устранении нарушений законодательства | Высокая Средняя | Исключение нарушения путем направления комиссии (не менее двух человек) на проверки. Рассмотрение итогов проверки у министра с участием руководителей министерства и проверяемого получателя бюджетных средств. Разъяснение государственным гражданским служащим и лицам, участвующим в проверке в составе комиссии: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 3 | Контроль за деятельностью подведомственных государственных автономных учреждений Новосибирской | Контрольный отдел | Начальник отдела, консультант, главный специалист отдела, министр | Предложение от проверяемого лица за вознаграждение скрыть выявленные нарушения законодательства: | | Исключение нарушения путем направления комиссии (не менее двух человек) на проверки. Рассмотрение итогов проверки у министра с участием руководителей |

| | | | | | | |
|---|--|-------------------|---|---|--------------------|---|
| | области, государственных бюджетных учреждений Новосибирской области, государственных казенных учреждений Новосибирской области | | | - не указывая их в справке по итогам проверки; - не включая их в приказ об устранении нарушений законодательства | Высокая Средняя | министерства и проверяемого учреждения. Разъяснение государственным гражданским служащим и лицам, участвующим в проверке в составе комиссии: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 4 | Ведомственный контроль за соблюдением подведомственными государственными учреждениями Новосибирской области: 1) законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок; 2) законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; 3) требований Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О | Контрольный отдел | Начальник отдела, консультант, главный специалист отдела, министр | Предложение от проверяемого лица за вознаграждение скрыть выявленные нарушения законодательства: - не указывая их в справке по итогам проверки; - не включая их в приказ об устранении нарушений законодательства | Высокая Средняя | Исключение нарушения путем направления комиссии (не менее двух человек) на проверки. Рассмотрение итогов проверки у министра с участием руководителей министерства и проверяемого учреждения. Разъяснение государственным гражданским служащим и лицам, участвующим в проверке в составе комиссии: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; |

| | | | | | | |
|---|---|---|--|---|--------------------------------------|--|
| | закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» и иных принятых в соответствии с ним нормативных правовых актов Российской Федерации | | | | | - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| Управления лицензирования аккредитации, контроля и надзора в сфере образования | | | | | | |
| 5 | Государственный контроль (надзор) в сфере образования за деятельностью организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Новосибирской области (за исключением организаций, указанных в пункте 7 части 1 статьи 6 Федерального закона «Об образовании»). | Отдел надзора и контроля управления лицензирования аккредитации, контроля и надзора в сфере образования | Начальник управления, заместитель начальника управления-начальник отдела; министр Начальник отдела, заместитель начальника отдела, консультанты, главные специалисты, ведущие специалисты Начальник отдела, заместитель начальника отдела, консультанты, главные специалисты, ведущие специалисты | 1. Предложение от проверяемого лица за определенное вознаграждение исключить организацию из плана проведения проверок. 2. Предложение от проверяемого лица за вознаграждение скрыть выявленные нарушения законодательства, не указывая их в акте. 3. Предложение от проверяемого лица за вознаграждение не выносить предписание. В ходе осуществления контроля за выполнением предписания за определенное вознаграждение | Низкая Средняя Средняя | Исключение нарушения путем согласования проекта приказа несколькими лицами. Предварительное согласование с прокуратурой Новосибирской области плана проверок и проведение внеплановых проверок. Подписание акта проверки и иных документов несколькими лицами. Осуществление текущего контроля за соблюдением и исполнением должностными лицами положений Административных регламентов и иных нормативных актов, устанавливающих требования к исполнению государственной функции, а также за принятием ими решений. |

| | | | | | | |
|---|---|--|---|---|------------------------------|---|
| | <p>Осуществляет производство по делам об административных правонарушениях в соответствии с действующим законодательством в пределах полномочий министерства</p> | | <p>Начальник отдела, заместитель начальника отдела, главные специалисты, ведущие специалисты</p> | <p>составить акт об устранении нарушений при их фактическом не устранении. 4. Предложение от проверяемого лица за вознаграждение не составлять протокол об административном правонарушении</p> | <p>Средняя</p> | <p>Внесение сведений о проведенных проверках в ЕРП и АКНД ПП. Размещение на официальном сайте министерства информации о результатах проверки. Разъяснение государственным гражданским служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> |
| 6 | <p>Лицензирование образовательной деятельности организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Новосибирской области (за исключением организаций, указанных в пункте 7 части 1 статьи 6 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон «Об образовании»))</p> | <p>Отдел лицензирования управления лицензирования аккредитации, контроля и надзора в сфере образования</p> | <p>Начальник отдела, консультант, главные специалисты, ведущий специалист.</p> <p>Начальник управления, начальник отдела, министр</p> | <p>Предложение от соискателя лицензии за вознаграждение: 1. На этапе проведения проверки - скрыть выявленные нарушения законодательства, не указывая их в акте проверки. . 2. На этапе подписания приказов о предоставлении лицензии, переоформлении лицензии, предоставлении временной лицензии,</p> | <p>Низкая</p> <p>Средняя</p> | <p>Принятие заявления на оказание государственных услуг по лицензированию образовательной деятельности и прилагаемых к нему документов в электронной форме по средствам ЕПГУ* и ИС АКНДПП*</p> <p>Разъяснение государственным гражданским служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению</p> |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---------|---|
| | | | | принять положительное решение при наличии нарушений лицензионных требований. | | коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение текущего контроля и анализа документов лицензионного дела, включая документы, полученные путем межведомственного взаимодействия. |
| 7 | Государственная аккредитация образовательной деятельности организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Новосибирской области (за исключением организаций, указанных в пункте 7 части 1 статьи 6 Федерального закона «Об образовании») | Отдел аккредитации управления лицензирования аккредитации, контроля и надзора в сфере образования | Начальник отдела, заместитель начальника отдела | В целях сокрытия фактов нарушения законодательства в сфере образования и принятия положительного решения о выдаче свидетельства о госаккредитации руководитель образовательной организации предлагает определенную денежную сумму или подарок на следующих этапах предоставления госуслуги: - организация проведения и участие в проведении государственной аккредитации образовательных учреждений; | Средняя | Принятие заявления на оказание государственных услуг по государственной аккредитации образовательной деятельности и прилагаемых к нему документов в электронной форме по средствам ЕПГУ* и ИС АКНДПП* Разъяснение государственным гражданским служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Размещение на официальном сайте министерства информации |

| | | | | | | |
|---|--|---|--|---|------------------------------|--|
| | | | <p>Главные специалисты отдела</p> <p>Начальник управления, начальник отдела; министр</p> | <p>- подготовка информационно-аналитических материалов для рассмотрения вопроса о принятии решения;</p> <p>- принятие приказа об аккредитации и т.п.</p> | <p>Низкая</p> <p>Средняя</p> | <p>о результатах аккредитационной экспертизы, приказа об итогах государственной аккредитации.</p> <p>Учет решения аккредитационной комиссии о государственной аккредитации. Проведение текущего контроля полноты и качества предоставления государственной услуги по государственной аккредитации образовательной деятельности.</p> |
| 8 | Подтверждение документов об образовании и (или) о квалификации | Отдел аккредитации управления лицензирования аккредитации, контроля и надзора в сфере образования | Главный специалист, начальник управления, министр | <p>На основании анализа поданных документов и ответов на запросы из образовательных организаций принимается решение о правомерности или неправомерности проставления штампа «Апостиль». От заявителя поступает предложение о выдаче положительного заключения в нарушение норм действующего законодательства за</p> | Средняя | <p>Разъяснение государственным гражданским служащим:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. <p>Проведение текущего контроля полноты и качества предоставления государственной услуги по подтверждению документов об образовании, ученой степени.</p> |

| | | | | | | |
|---|--|---|---|---|------------------------------|---|
| | | | | определенное вознаграждение. | | |
| Управление образовательной политики в сфере общего образования | | | | | | |
| 9 | Формирование состава участников профильных смен в детских оздоровительных лагерях, распределение билетов, приглашений на представления, культурно-массовые мероприятия | Отдел дополнительного образования и воспитательной работы | Начальник отдела | Предложение от родителей (законных представителей) детей за определенное вознаграждение включить ребенка в состав смены, предоставить путевку, билет, приглашение на культурно-массовое мероприятие | низкая | Комиссионное определение состава участников профильных смен, конкурсный отбор кандидатов, утверждение разрядки на посещение культурно-массовых мероприятий с передачей билетов, приглашений ответственным специалистам образовательных организаций, органов управления образованием |
| | 9.1 Осуществляет согласование назначения должностных лиц исполнительно-распорядительных органов (местных администраций) муниципальных районов и городских округов (заместителей глав местных администраций, руководителей структурных подразделений местных администраций или отраслевых органов местных администраций), | Отдел дошкольного и общего образования | Министр, заместитель министра, начальник управления | Предложения от претендентов на назначение, предложение от заинтересованного лица за вознаграждение повлиять на решение комиссии в пользу определённого кандидата | Средняя Средняя Низкая | Исключение нарушения путем комиссионного определения кандидатуры. |

| | | | | | | |
|--|--|-------------------------------------|---|---|---------|---|
| | осуществляющих муниципальное управление в сфере образования | | | | | |
| Управление профессионального образования подготовки трудовых ресурсов | | | | | | |
| 10 | Формирование списка претендентов на присуждение премии «Почетный работник профессионального образования Новосибирской области» с присвоением звания «Почетный работник профессионального образования Новосибирской области» и вручением нагрудного знака «Почетный работник профессионального образования Новосибирской области» | Отдел профессионального образования | Министр, заместитель министра - начальник управления, начальник отдела, консультант | Предложение от претендента на присуждение премии за определенное вознаграждение включить претендента в список | средняя | Определение претендентов на заседании рабочей группы по выдвижению кандидатур на соискание премии «Почетный работник профессионального образования Новосибирской области», рассмотрение данного вопроса на Коллегии министерства. Разъяснение государственным гражданским служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 11 | Формирование списка студентов на назначение стипендии Правительства Новосибирской области ежемесячно студентам государственных профессиональных образовательных организаций | Отдел профессионального образования | Министр, заместитель министра - начальник управления, начальник отдела, консультант | Предложение от претендента на назначение стипендии за определенное вознаграждение включить претендента в список | низкая | Разъяснение государственным гражданским служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; |

| | | | | | | |
|----|---|---|---|---|--------|---|
| | Новосибирской области, обучающихся по профессиям и специальностям в соответствии с Перечнем профессий и специальностей среднего профессионального образования, соответствующих приоритетным направлениям модернизации и технологического развития экономики Новосибирской области | | | | | - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Исключение нарушения путем принятия решений комиссионно (не менее трех человек). |
| 12 | Формирование списка студентов на назначение стипендии Правительства Новосибирской области ежемесячно студентам государственных профессиональных образовательных организаций Новосибирской области (талантливая молодежь) | Отдел профессионального образования | Министр, заместитель министра - начальник управления, начальник отдела, консультант | Предложение от претендентов на назначение стипендии за определенное вознаграждение включить претендента в список | низкая | Разъяснение государственным гражданским служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 13 | Проведение конкурса на распределение организациям, осуществляющим образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального | Состав конкурсной комиссии утверждается приказом министерства образования Новосибирской области | Должностное лицо, исполняющее обязанности председателя конкурсной комиссии; должностное лицо, исполняющее обязанности заместителя | Предложение от заинтересованного лица за вознаграждение повлиять на распределение контрольных цифр приема для обучения по | низкая | Размещение на официальном сайте министерства образования Новосибирской области: - объявления о проведении конкурса на распределение контрольных цифр приема для обучения по программам среднего |

| | | | | | |
|--|--|--|--|--|---|
| | <p>образования, контрольных цифр приема на обучение по профессиям и специальностям за счет бюджетных ассигнований областного бюджета Новосибирской области (далее – конкурсная комиссия)</p> | | <p>председателя конкурсной комиссии; должностные лица, входящие в состав конкурсной комиссии</p> | <p>программам среднего профессионального образования за счет бюджетных ассигнований областного бюджета Новосибирской области</p> | <p>профессионального образования за счет бюджетных ассигнований областного бюджета Новосибирской области;</p> <ul style="list-style-type: none"> - протоколов заседаний конкурсной комиссии; - результатов распределения контрольных цифр приема образовательным организациям –участникам конкурса. <p>Принятие решения по распределению контрольных цифр приема образовательным организациям – участникам конкурса в соответствии с методикой проведения конкурсного отбора и критериями принятия решения об установлении контрольных цифр приема на основании результатов оценки потенциала образовательной организации, осуществляемой комиссионно.</p> <p>Согласование протокола заседания конкурсной комиссии со всеми присутствовавшими на заседании членами комиссии.</p> <p>Разъяснение государственным гражданским служащим:</p> |
|--|--|--|--|--|---|

| | | | | | | |
|---------------------------------------|---|--|--|--|--------|---|
| | | | | | | <ul style="list-style-type: none"> - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| Управление молодежной политики | | | | | | |
| 14 | <p>Организация проведения аттестации в целях установления квалификационных категорий педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность и находящихся в ведении Новосибирской области, педагогических работников муниципальных и частных организаций, осуществляющих образовательную деятельность</p> | <p>Отдел высшей школы и развития педагогических кадров. Должностное лицо, исполняющее обязанности председателя аттестационной комиссии</p> | <p>Должностное лицо, исполняющее обязанности председателя аттестационной комиссии,</p> | <p>Предложение от соискателя за определенное вознаграждение повысить категорию</p> | Низкая | <p>Исключение нарушения путем принятия решения комиссионно. Разъяснение государственному гражданскому служащему:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. <p>Размещение на официальном сайте министерства информации о результатах аттестации</p> |
| 15 | <p>Предоставление государственной услуги «Выплата единовременного денежного пособия в трехкратном размере средней месячной</p> | <p>Отдел высшей школы и развития педагогических кадров</p> | <p>Начальник управления, начальник отдела, министр</p> | <p>Предложение от заявителя за определенное вознаграждение:</p> <ul style="list-style-type: none"> - сокрыть факт ранее предоставленной ему государственной | Низкая | <p>Принятие заявления на оказание государственной услуги по выплате единовременного пособия и прилагаемых к нему документов через канцелярию министерства</p> |

| | | | | | | |
|----|--|---|--|---|------------------------------------|--|
| | заработной платы педагогическим работникам государственных образовательных организаций Новосибирской области и муниципальных образовательных организаций, имеющим стаж педагогической деятельности не менее 25 лет, достигшим возраста 60 лет для мужчин и 55 лет для женщин, при увольнении в связи с выходом на трудовую пенсию по старости» | | | услуги по выплате единовременного денежного пособия; - сокрыть фактический стаж его педагогической деятельности, составляющий менее 25 лет; - сокрыть выход его на трудовую пенсию по старости с должности, не предусмотренную действующим законодательством; - произвести начисление в большем размере. | Низкая Низкая Низкая | или через «единое окно» в рамках соглашения с ГАУ НСО «МФЦ». Исключение нарушения путем принятия решения комиссионно. Разъяснение государственным гражданским служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Размещение на официальном сайте министерства приказа о выплатах |
| 16 | Формирование списка претендентов на присуждение премии «Почетный работник образования Новосибирской области» с присвоением звания «Почетный работник образования Новосибирской области» и вручением нагрудного знака «Почетный работник образования Новосибирской области» | Отдел высшей школы и развития педагогических кадров | Министр, заместитель министра - начальник управления, начальник отдела | Предложение от претендента на присуждение премии за определенное вознаграждение включить претендента в список | средняя | Определение претендентов на заседании рабочей группы по выдвижению кандидатур на соискание премии «Почетный работник образования Новосибирской области», рассмотрение данного вопроса на Коллегии министерства. Разъяснение государственным гражданским служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к |

| | | | | | | |
|----|--|--|---|--|--------|--|
| | | | | | | совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 17 | Формирование списка студентов на назначение стипендии Правительства Новосибирской области ежемесячно студентам федеральных государственных учреждений высшего образования | Отдел высшей школы и развития педагогических кадров | Министр, заместитель министра - начальник управления, начальник отдела, консультант | Предложение от претендентов на назначение стипендии за определенное вознаграждение включить претендента в список | низкая | Разъяснение государственным гражданским служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 18 | Осуществление функций по проведению мониторинга деятельности государственных педагогических профессиональных образовательных учреждений, учреждения дополнительного профессионального образования Новосибирской области «Новосибирский институт повышения квалификации и переподготовки работников | Отдел молодежной политики, отдел высшей школы и развития педагогических кадров | Начальник отдела, консультант, главный специалист, | Предложение от заинтересованного лица при осуществлении мониторинга деятельности государственных профессиональных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Новосибирской области, за вознаграждение осуществить корректировку значений показателей оценки | низкая | Прием отчетности государственных учреждений, подведомственных министерству образования Новосибирской области, в рамках проведения мониторинга деятельности с использованием средств программного обеспечения ИАС «1С-Рарус», обеспеченных функцией «утверждение отчетов», не позволяющей вносить корректировки в отчет после даты его утверждения. |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|--|---------|---|
| | образования», учреждения сферы молодежной политики, подведомственных министерству образования Новосибирской области, в том числе по показателям оценки эффективности деятельности | | | эффективности деятельности образовательных учреждений | | Разъяснение государственным гражданским служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| Управление материальных ресурсов | | | | | | |
| 19 | Создание условий для развития инфраструктуры, внедрения перспективных технологий и стандартов питания обучающихся. Контроль за осуществлением органами местного самоуправления муниципальных образований Новосибирской области отдельных государственных полномочий Новосибирской области в сфере социальной поддержки отдельных категорий детей, обучающихся в образовательных организациях | Отдел организации социального питания в сфере образования | Начальник управления, начальник отдела. | Внедрение перспективных технологий, предложенных заинтересованной стороной за определенное вознаграждение. | Средняя | Согласование принятия решения несколькими должностными лицами. Разъяснение государственным гражданским служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |

| | | | | | | |
|---------------------------------------|---|--|--|--|---------|---|
| 20 | В установленном законодательством порядке размещает заказы и заключает государственные контракты и другие гражданско-правовые договоры на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд Новосибирской области, министерства, а также на проведение научно-исследовательских работ для иных государственных нужд в установленных сферах деятельности | Отдел развития материально-технической базы образования и контрактной службы | Министр, руководитель контрактной службы министерства, консультант | Предложение от участника размещения государственного заказа о допуске на участие в торгах если таковой, по каким- то причинам нарушил требования действующего законодательства в части полноты и достоверности предоставленной документации. | высокая | Решения по допуску к участию в торгах потенциальных поставщиков, подрядчиков и исполнителей принимает закупочная комиссия в соответствии с требованиями Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» Разъяснение государственным гражданским служащим и лицам, участвующим в составе закупочной комиссии: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| Управление бюджетного процесса | | | | | | |
| 21 | Обеспечивает в соответствии с законодательством Российской Федерации и Новосибирской области государственные | | | | | Разъяснение государственным гражданским служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к |

| | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|
| <p>гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях, общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечивает дополнительное образование детей в муниципальных общеобразовательных организациях посредством предоставления субвенций местным бюджетам, включая расходы на оплату труда, приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек (за исключением расходов на содержание зданий и оплату коммунальных услуг), в соответствии с</p> | | | | | <p>совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> |
|--|--|--|--|--|--|

| | | | | | | |
|----|--|--|---|---|----------------|---|
| | <p>нормативами, утверждаемыми Правительством Новосибирской области – принятие решения о предоставлении негосударственным образовательным учреждениям субсидии на возмещение затрат, включая расходы на оплату труда, приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек (за исключением расходов на содержание зданий и оплату коммунальных услуг)</p> | <p>Отдел государственных заданий управления Финансовый отдел</p> | <p>Начальник управления, начальник и специалисты отдела, начальник и специалисты управления, заместитель министра, министр.</p> | <p>На основании анализа поданных документов принимает решение о правомерности или неправомерности предоставления субсидии. От заявителя поступает предложение о выдаче положительного заключения в нарушение норм действующего законодательства за определенное вознаграждение.</p> | <p>Низкая</p> | <p>Согласование принятия решения несколькими должностными лицами. Разъяснение государственным гражданским служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> |
| 22 | <p>Принятие решения о перераспределении бюджетных ассигнований между статьями затрат бюджетной сметы (плана ФХД) подведомственных министерству учреждений.</p> <p>Осуществление контроля за сбором и обработкой финансовой отчетности подведомственных министерству учреждений.</p> | <p>Управление бюджетного процесса. Финансовый отдел</p> | <p>Начальник отдела</p> | <p>От учреждения поступает предложение о перераспределении бюджетных ассигнований за определенное вознаграждение.</p> <p>От учреждения поступает предложение о сокрытии нарушений в финансовой отчетности за</p> | <p>средняя</p> | <p>Разъяснение государственным гражданским служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Исключение нарушения путем принятия решений комиссионно (не менее трех человек).</p> |

| | | | | | | |
|---|---|---|--|--|---------|--|
| | | | | определенное вознаграждение. | | |
| Организационно-правовое управление | | | | | | |
| 23 | Министерство от своего имени приобретает права и несёт обязанности, выступает истцом и ответчиком в судах | Отдел правового сопровождения организационно-правового управления | Консультант отдела, Главный специалист отдела, министр | Предложение от обвиняемого, истца/ответчика по иску, законных представителей указанных лиц за вознаграждение при осуществлении представительских полномочий действовать в ущерб интересам министерства образования Новосибирской области | высокая | Разъяснение государственным гражданским служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| Общие направления | | | | | | |
| 24 | Проведение оценки последствий принятия решения о реконструкции, модернизации, об изменении назначения или о ликвидации объекта социальной инфраструктуры для детей, являющегося гос. собственностью НСО, а также о реорганизации или ликвидации гос. организаций НСО, подведомственных министерству, о заключении договоров аренды, | Должностные лица, исполняющие обязанности председателя комиссии по оценке последствий указанного решения; Руководители рабочих групп. | Заместитель министра – начальник управления профессионального образования и развития трудовых ресурсов министерства Заместитель министра – начальник управления молодежной политики министерства. Начальник управления образовательной политики в сфере общего образования | Предложение от заинтересованных сторон за определённое вознаграждение повлиять на экспертную оценку | Низкая | Установление видеокамер в кабинете, где проводится личный приём граждан. Принятие решения на основании экспертной оценки осуществляемой комиссионно. Заслушивание на заседаниях указанной комиссии руководителей государственных образовательных учреждений, подведомственных министерству, подавших заявление о выдаче экспертной оценки. |

| | | | | | | |
|----|---|--|--|--|---------------|--|
| | <p>договоров безвозмездного пользования закрепленных за ними объектов собственности для обеспечения жизнедеятельности, образования, развития, отдыха и оздоровления детей в образовательных организациях, подведомственных министерству</p> | | | | | <p>Принятие решения на основании экспертной оценки, осуществляемой комиссионно. Согласование протокола заседания указанной комиссии со всеми присутствовавшими на заседании членами комиссии.</p> <p>Разъяснение государственному гражданскому служащему:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 25 | <p>Осуществляет функции и полномочия учредителя подведомственных государственных образовательных организаций Новосибирской области, в том числе имеющих право реализации основных и дополнительных образовательных программ, не относящихся к типу таких образовательных организаций (нетиповых</p> | <p>Заместители министра, управление профессионального образования и подготовки трудовых ресурсов; Управление образовательной политики в сфере общего образования; Управление молодежной политики; Управление материальных ресурсов</p> | <p>Заместители министра, начальники управлений</p> | <p>1. При осуществлении текущего контроля исполнения государственных заданий, учреждений, подведомственных министерству образования Новосибирской области предложение от проверяемого лица за вознаграждение скрыть выявленные нарушения законодательства.</p> | <p>Низкая</p> | <p>Размещение на официальном сайте министерства ежеквартального отчета о выполнении государственного задания. Установление видеокамер в кабинете, где проводится личный приём граждан.</p> <p>Разъяснение государственным гражданским служащим и лицам, участвующим в составе комиссии по проверке:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя |

| | | | | | | |
|--|---|---|-----------------------------|---|-------------------------------|--|
| | <p>образовательных организаций), и государственных организаций Новосибирской области, осуществляющих обеспечение образовательной деятельности, оценку качества образования, а также государственных организаций Новосибирской области в сфере молодежной политики</p> | <p>Должностное лицо, возглавляющее комиссию по рассмотрению предложений об установлении стимулирующих выплат за качественные показатели деятельности учреждения руководителям государственных учреждений, подведомственным министерству образования Новосибирской области</p> | <p>Заместитель министра</p> | <p>2. При разработке государственного задания предложение от учреждения увеличить объемы заданий</p> <p>3. Предложение от заинтересованного руководителя учреждения увеличить стимулирующие выплаты</p> | <p>Средняя</p> <p>Средняя</p> | <p>о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>Исключение нарушения путем принятия решения комиссионно.</p> |
|--|---|---|-----------------------------|---|-------------------------------|--|

ЕПГУ – единый портал государственных услуг
МФЦ – многофункциональный центр Новосибирской области