

1. Повышение заработной платы педагогическим работникам, предусмотренное Указами Президента Российской Федерации.

Ответ: Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» установлено, что:

– уровень средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования в субъекте Российской Федерации должен соответствовать уровню среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц в соответствующем регионе;

– уровень средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений должен соответствовать уровню средней заработной платы в сфере общего образования в соответствующем регионе;

– уровень средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, работников учреждений культуры должен соответствовать среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц в соответствующем регионе;

Согласно приложению № 5 «Методика расчета фактического уровня средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 01.06.2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы», Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, расчет средней заработной платы по отдельной категории работников по субъекту Российской Федерации производится на основании агрегирования данных о фонде начисленной заработной платы и численности работников отдельной категории по всем учреждениям социальной сферы (образование, здравоохранение, культура, социальное обслуживание) и науки государственной и муниципальной форм собственности, осуществляющим деятельность на территории субъекта Российской Федерации.

Показатель средней заработной платы работников исчисляется делением фонда начисленной заработной платы работников на среднесписочную численность работников и на количество месяцев в периоде.

Уровень средней заработной платы по конкретному учреждению, а также работнику не регулируется нормами Указа № 597. Размер заработной платы каждого работника отдельного учреждения зависит от его квалификации, сложности, количества и качества выполняемой работы и может быть как выше, так и ниже целевого значения, установленного Указом № 597 для соответствующей категории работников

2. Из чего состоит заработная плата?

Ответ: В соответствии со статьей 132 Трудового Кодекса Российской Федерации заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда. Согласно статье 129 Трудового кодекса Российской Федерации заработная плата состоит из трех элементов: вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы; компенсационных выплат (доплат и надбавок, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных и т.д.); стимулирующих выплат (доплат и надбавок стимулирующего характера, премий и иных поощрительных выплат).

3. Как производится начисление выплат стимулирующего характера и какие выплаты к ним относятся?

Ответ: Системы оплаты труда, включая размеры доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Решение о введении выплат стимулирующего характера и условиях их осуществления принимаются учреждениями самостоятельно в пределах фонда оплаты труда.

4. Чем отличаются выплаты стимулирующего характера от выплат компенсационного?

Ответ: Размеры заработной платы устанавливаются на основе нормативных правовых актов организации, и в соответствии со статьей 132

Трудового Кодекса Российской Федерации (ТК РФ) зависят от квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда.

Стимулирующие выплаты в отличие от выплат компенсационного характера направлены на стимулирование достижения высоких результатов трудовой деятельности, повышение производительности труда и поощрение работников. Порядок, размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников учреждений устанавливаются организацией самостоятельно посредством соглашений, коллективных договоров, локальных нормативных актов, принимаемых с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы.

Компенсационные выплаты выплачивают за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных. Обязательные компенсационные выплаты прямо предусмотрены существующими нормативными правовыми актами Российской Федерации, вместе с тем в договорном порядке могут быть установлены и иные, дополнительные компенсационные выплаты. К обязательным относятся (ст.146 ТК РФ): выплаты за труд работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда или в местностях с особыми климатическими условиями; за работу в выходные и праздничные дни; за сверхурочную работу и в ночное время; за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы.

5. В каком порядке будет оплачена компенсация за работу по подготовке и проведению единого государственного экзамена педагогическому работнику.

Ответ: Размер и порядок выплаты компенсации за работы по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации педагогическим работникам, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации, установлен постановлением Правительства Новосибирской области от 11.05.2017 № 181-п.