



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

19 ИЮЛ 2022

№ 1432

г. Новосибирск

Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») по реализации Концепции управления качеством образования в Новосибирской области на 2022-2023 годы

В соответствии с пунктом 4 приказа министерства образования Новосибирской области от 24.06.2022 № 1041 «Об утверждении Концепции управления качеством образования в Новосибирской области на период с 2022 по 2027 год» **приказываю:**

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий («дорожную карту») по реализации Концепции управления качеством образования в Новосибирской области на 2022-2023 годы (далее - план мероприятий).

2. Управлению образовательной политики в сфере общего образования министерства образования Новосибирской области (Плетнева Е.Ю.) совместно с государственным казенным учреждением Новосибирской области «Новосибирский институт мониторинга и развития образования» (Ярославцева Н.В.), государственным бюджетным учреждением Новосибирской области - Центром психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи детям «Областной центр диагностики и консультирования» (Самуйленко С.В.), государственным автономным учреждением дополнительного образования Новосибирской области «Областной центр развития творчества детей и юношества» (Вершинин Р.О.); управлению молодежной политики министерства образования Новосибирской области (Жафярова М.Н.) совместно с государственным автономным учреждением дополнительного профессионального образования Новосибирской области «Новосибирский институт повышения квалификации и переподготовки работников образования» (Умбрашко К.Б.); управлению профессионального образования и подготовки трудовых ресурсов министерства образования Новосибирской области (Головнин А.Н.) совместно с государственным автономным учреждением дополнительного образования Новосибирской области «Новосибирский центр развития профессионального образования» (Осокина О.М.) обеспечить исполнение плана мероприятий.

3. Рекомендовать органам управления образованием муниципальных районов и городских округов Новосибирской области обеспечить исполнение плана мероприятий совместно с подведомственными муниципальными образовательными организациями.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра образования Новосибирской области Щукина В.Н.

И.о. Министра



Ю.И. Савостьянов

УТВЕРЖДЕН
приказом Минобразования
Новосибирской области
от 19 июля 2022 № 1432

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
(«дорожная карта») по реализации Концепции управления качеством образования в Новосибирской области
на 2022-2023 годы

№ п/п	Описание мероприятий	Сроки реализаций	Ответственные исполнители	Планируемые результаты	Ссылка на размещение документа
I. Организационно-информационное сопровождение реализации Концепции					
1.	Проведение заседаний Координационного совета по развитию региональных и муниципальных механизмов управления качеством образования (далее – Координационный совет) по вопросам управления качеством образования	Ежемесячно	Минобразования, члены Координационного совета	Проведено не менее 15 заседаний по вопросам управления качеством образования	-
2.	Организация информационного сопровождения реализации Концепции	Постоянно	Минобразования, НИМРО, НИПКиПРО, ОЦДК, ОЦРТДиЮ, НЦРПО	Публикация информационных релизов о проведенных мероприятиях по реализации Концепции на сайте Минобразования и подведомственных организаций	https://minobr.nso.ru/ https://www.nimro.ru/
II. Система оценки качества подготовки обучающихся					
1.	Организация обсуждения реализации муниципальных планов мероприятий по повышению качества образования за 2021/2022 учебный год	Август-сентябрь 2022	МОУО	Организовано обсуждение реализации муниципальных планов мероприятий по повышению качества образования за 2021/2022 учебный год	https://www.nimro.ru/edu-eval/management/regional/
2.	Организация обсуждения результатов мониторинга на заседаниях муниципальных методических объединений	Август-сентябрь 2022	МОУО	Организовано обсуждение результатов мониторинга на заседаниях муниципальных методических объединений	https://www.nimro.ru/edu-eval/management/regional/
3.	Организация проведения мониторинга	Март-июнь	УОП ОО	Проведен мониторинг системы оценки	https://www.nimro.ru/edu-

№ п/п	Описание мероприятий	Сроки реализаций	Ответственные исполнители	Планируемые результаты	Ссылка на размещение документа
	системы оценки качества подготовки обучающихся в 2023 году для выявления динамики показателей мониторинга и проведения эффективности принятых мер	2023	НИМРО	качества подготовки обучающихся в 2023 году для выявления динамики показателей мониторинга	eval/management/regional/
4.	Организация объективности проведения оценочных процедур	В течение 2022/2023 учебного года	УОП ОО МОУО	Организовано проведение ВПР на контрольной выборке общеобразовательных организаций	https://www.nimro.ru/eval/management/regional/
5.	Реализация программ повышения квалификации для педагогов-предметников с учетом анализа результатов оценочных процедур (ВПР, ОГЭ, ЕГЭ)	В течение 2022/2023 учебного года	НИПКипРО	Реализованы не менее 7 программ повышения квалификации для педагогов-предметников с учетом анализа результатов оценочных процедур (ВПР, ОГЭ, ЕГЭ)	https://www.nipkipro.ru/
6.	Проведение курсов повышения квалификации для педагогов-предметников муниципальных районов (городских округов), в которых выявлен низкий уровень сформированности функциональной грамотности	В течение 2022/2023 учебного года	НИПКипРО	Реализованы не менее 3-х программ повышения квалификации для педагогов-предметников муниципальных районов (городских округов), в которых выявлен низкий уровень сформированности функциональной грамотности	https://www.nipkipro.ru/
7.	Разработка методических рекомендаций для педагогов-предметников по повышению качества подготовки обучающихся на основе результатов анализа оценочных процедур (ВПР, ОГЭ, ЕГЭ) в 2022 году	Декабрь 2022	НИПКипРО	Разработаны методические рекомендации для педагогов-предметников по повышению качества подготовки обучающихся на основе результатов анализа оценочных процедур (ВПР, ОГЭ, ЕГЭ) в 2022 году	https://www.nipkipro.ru/
8.	Организация деятельности рабочей группы по формированию объективной ВСОКО. Обсуждение методики оценки показателей мониторинга по формированию объективной ВСОКО и обеспечение оптимизации графиков проверочных и диагностических работ	Декабрь 2022	НИМРО	Разработана методика оценки показателей мониторинга по формированию объективной ВСОКО и обеспечение оптимизации графиков проверочных и диагностических работ	https://www.nimro.ru/eval/management/regional/

№ п/п	Описание мероприятий	Сроки реализаций	Ответственные исполнители	Планируемые результаты	Ссылка на размещение документа
9.	Проведение анализа эффективности принятых мер	Июнь-июль 2023	УОП ОО НИМРО	Проведен анализ эффективности принятых мер на основе результатов мониторинга системы оценки качества подготовки обучающихся в 2022 году. Скорректированы цели по направлению и перечень показателей и запланированных мер	https://www.nimro.ru/edu-eval/management/regional/
III. Система работы со школами с низкими образовательными результатами и/или школами, функционирующими в неблагоприятных социальных условиях					
1.	Выявление школ с низкими образовательными результатами (далее – ШНОР)	Декабрь 2022-январь 2023	НИМРО	Определен список школ Новосибирской области, демонстрирующих низкие образовательные результаты в 2022 и 2021 годах	https://www.nimro.ru/edu-eval/management/regional/
2.	Определение списка школ-участников проекта адресной методической помощи «500+» (далее – школы проекта «500+»)	Декабрь 2022-январь 2023	НИМРО	Приказ об утверждении списка школ-участников проекта «500+»	https://www.nimro.ru/edu-eval/management/regional/
3.	Выявление школ с низкими образовательными результатами и функционирующих в неблагоприятных социальных условиях (далее – ШНОР и ШНСУ)	Январь-февраль 2023	НИМРО	Приказ об утверждении списка школ Новосибирской области, демонстрирующих низкие образовательные результаты и функционирующих в неблагоприятных социальных условиях (за 2022 год)	https://www.nimro.ru/edu-eval/management/regional/
4.	Определение перечня школ с рисками снижения образовательных результатов (далее - «группа риска»)	Январь-февраль 2023	НИМРО	Определен список школ Новосибирской области с рисками снижения образовательных результатов («группа риска») (за 2022 год)	https://www.nimro.ru/edu-eval/management/regional/
5.	Определение перечня школ, в которых необходимо проводить работу по профилактике учебной неуспешности	Январь-февраль 2023	НИМРО	Определен список школ для организации работы по профилактике учебной неуспешности	https://www.nimro.ru/edu-eval/management/regional/
6.	Проведение мониторинга ресурсных дефицитов (анализ дополнительных условий функционирования и типологизация школ ШНОР и ШНСУ, анализ рисков профилей школ проекта «500+»)	Март-апрель 2023	НИМРО	Мониторинг проведен в 100% ШНОР и ШНСУ, 100% школ проекта «500+». Подготовлена аналитическая справка с обозначенными проблемами	https://www.nimro.ru/edu-eval/management/regional/

№ п/п	Описание мероприятий	Сроки реализаций	Ответственные исполнители	Планируемые результаты	Ссылка на размещение документа
7.	Проведение установочных совещаний для: школ проекта «500+»; МОУО по сопровождению ШНОР и ШНСУ, «группы риска», школ проекта «500+», по профилактике учебной неуспешности	Февраль-март 2023	УОП ОО НИМРО	Проведены два установочных совещания	https://www.nimro.ru/edu-eval/management/regional/
8.	Проведение курсов повышения квалификации по повышению качества управленческой деятельности для впервые выявленных ШНОР и ШНСУ, школ «группы риска»	Март 2023	НИМРО	Проведены курсы повышения квалификации с охватом не менее 30 чел.	https://www.nimro.ru/edu-eval/management/regional/
9.	Проведение мероприятий по обмену опытом в рамках клуба директоров «Вдохновляющее лидерство» Новосибирск-Хабаровск-Горно-Алтайск	Октябрь 2022, Апрель, август, октябрь 2023	НИМРО	Проведено 4 мероприятия по обмену опытом в рамках клуба директоров «Вдохновляющее лидерство» Новосибирск-Хабаровск-Горно-Алтайск	https://www.nimro.ru/edu-eval/management/regional/
10.	Проведение обучающих мероприятий со спикерами из других регионов (МГПУ, МИА Россия сегодня)	Октябрь 2022, апрель 2023	НИМРО	Проведено 3 обучающих мероприятия со спикерами из других регионов (МГПУ, МИА Россия сегодня)	https://www.nimro.ru/edu-eval/management/regional/
11.	Проведение анализа динамики образовательных результатов в ШНОР и ШНСУ, школах проекта «500+»	Апрель-май 2023	НИМРО	Подготовлена аналитическая справка по итогам проведенного анализа	https://www.nimro.ru/edu-eval/management/regional/
12.	Подготовка информационно-методических материалов по повышению качества образовательных результатов в ОО, имеющих низкие образовательные результаты обучающихся	Ноябрь 2022, Май, ноябрь 2023	НИМРО	Опубликованы три сборника с информационно-методическими материалами	https://www.nimro.ru/edu-eval/management/regional/
13.	Организация проведения регионального Конкурса лучших практик руководителей в образовании (КИПРО)	Октябрь-декабрь 2022, Октябрь-декабрь 2023	НИМРО	Обеспечено участие в конкурсе не менее 5-ти руководителей школ выявленных групп и не менее 2-х представителей МОУО	https://www.nimro.ru/edu-eval/management/regional/

№ п/п	Описание мероприятий	Сроки реализаций	Ответственные исполнители	Планируемые результаты	Ссылка на размещение документа
14.	Проведение мониторинга реализации муниципальных «дорожных карт» по сопровождению выявленных групп школ (далее – МДК)	Сентябрь-октябрь 2022, Сентябрь-октябрь 2023	НИМРО	Проведен мониторинг, подготовлена аналитическая справка и материалы для МОУО	https://www.nimro.ru/edu-eval/management/regional/
15.	Проведение отчетных сессий с руководителями МОУО по реализации МДК по сопровождению школ, привлечению ресурсов и возможностей региональных проектов и федеральных проектов национального проекта «Образование»	Октябрь-ноябрь 2022, Октябрь-ноябрь 2023	УОП ОО НИМРО	Проведены 5 окружных отчетных сессий с руководителями МОУО по реализации МДК по сопровождению школ, привлечению ресурсов и возможностей региональных проектов и федеральных проектов национального проекта «Образование»	https://www.nimro.ru/edu-eval/management/regional/
16.	Проведение анализа эффективности принятых мер	Февраль-март 2023	УОП ОО НИМРО	Проведен анализ эффективности принятых мер на основе повторного выявления школ, мониторинга динамики образовательных результатов, мониторинга МДК. Скорректированы цели по направлению и перечень показателей и запланированных мер	https://www.nimro.ru/edu-eval/management/regional/
IV. Система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи					
1.	Проведение анализа исходного состояния системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи	Июнь – август 2022	Координационный совет, УОП ОО ОЦРТДиЮ	Подготовлена аналитическая справка по результатам проведенного анализа. Результаты анализа рассмотрены на заседании Координационного совета по развитию региональных и муниципальных механизмов управления качеством образования	http://detinso.ru/
2.	Проведение анализа эффективности развития и функционирования МОЦ	Октябрь 2022 – февраль 2023	ОЦРТДиЮ, МОУО	Подготовлена аналитическая справка по итогам проведенного анализа. Актуализированы нормативно-правовые акты по развитию и функционированию МОЦ; разработка показателей для оценки эффективности деятельности МОЦ	http://detinso.ru/

№ п/п	Описание мероприятий	Сроки реализаций	Ответственные исполнители	Планируемые результаты	Ссылка на размещение документа
3.	Актуализация деятельности учреждений ДО по обеспечению многообразия программ ДО детей с учетом их интересов и на основе мониторинга и анализа	Июнь – август 2022, июнь – август 2023	ОЦРТДиЮ, МОУО	Повышение вариативности программ ДО. Увеличение охвата обучающихся программами ДО в соответствии с их потребностями (2022 – 74,5%, 2023 – 75%)	http://detinso.ru/
4.	Проведение РЦ «Альтаир» профильных смен, программ по направлениям «Наука», «Искусство», «Спорт»	Постоянно	ОЦРТДиЮ	Проведение профильных смен, программ по направлениям «Наука», «Искусство», «Спорт» соответствии с государственным заданием. Увеличение обучающихся, охваченных программами РЦ «Альтаир» по направлениям «Наука», «Искусство», «Спорт» (детей 5-11 классов).	http://detinso.ru/
5.	Организация участия обучающихся в профильных сменах, программах на площадке ОЦ «Сириус»	Постоянно	ОЦРТДиЮ, МОУО	Обеспечено увеличение доли обучающихся, охваченных программами на площадке ОЦ «Сириус»	http://detinso.ru/
6.	Осуществление организационных мероприятий по участию обучающихся в конкурсных отборах на получение стипендий и грантов	Ноябрь 2022, ноябрь 2023	Минкультуры НСО, Минспорта НСО, УОП ОО, ОЦРТДиЮ	Обеспечена выдача стипендий и грантов обучающимся	http://detinso.ru/
7.	Осуществление организационных мероприятий по участию обучающихся в конкурсных отборах на получение бюджетных путевок победителям конкурсов, олимпиад, фестивалей, соревнований во всероссийские детские центры «Артек», «Смена», «Орлёнок»	Постоянно	УОП ОО, ОЦРТДиЮ	Организована выдача бюджетных путевок победителям конкурсов, олимпиад, фестивалей, соревнований во всероссийские детские центры «Артек», «Смена», «Орлёнок»	http://detinso.ru/
8.	Осуществление организационных мероприятий по проведению конкурсного отбора общеобразовательных организаций для открытия специализированных классов	Май – июнь 2023	УОП ОО, ОЦРТДиЮ	Открыты специализированные классы	http://detinso.ru/
9.	Обеспечение участия обучающихся во всероссийской олимпиаде школьников	Сентябрь 2022 –	ОЦРТДиЮ	Обеспечено улучшение показателей обучающихся во всероссийской	http://detinso.ru/

№ п/п	Описание мероприятий	Сроки реализаций	Ответственные исполнители	Планируемые результаты	Ссылка на размещение документа
		апрель 2023		олимпиаде школьников	
10.	Актуализация перечня конкурсных мероприятий для выявления одаренных детей по разным типам одаренности (ориентированного на разные возраста и включающего разные направления и формы) и развития механизмов вовлечения их в конкурсные мероприятия	Ноябрь – декабрь 2022, ноябрь – декабрь 2023	ОЦРТДиЮ	Увеличился охват детей и молодежи мероприятиями по выявлению, поддержке и развитию способностей и талантов	http://detinso.ru/
11.	Создание целевой программы (модели) адресного сопровождения и поддержки талантливых детей с ОВЗ	Сентябрь – ноябрь 2022	ОЦДК, МОУО	Обеспечено индивидуальное сопровождение и поддержка талантливых детей с ОВЗ. Увеличение охвата талантливых детей с ОВЗ мерами по психолого-педагогическому сопровождению	http://detinso.ru/
12.	Формирование системы адресной методической поддержки педагогическим работникам в разработке и реализации индивидуальных образовательных маршрутов для обучающихся с высокой степенью успешности в освоении образовательных программ, в том числе с ОВЗ	Сентябрь – октябрь 2022	НИПКиПРО	Обеспечено увеличение численности педагогических работников, прошедших обучение (повышение квалификации, стажировку) по программам и методикам работы с одаренными детьми, в том числе с ОВЗ не менее чем на 7%	http://detinso.ru/
13.	Проведение мероприятий для родителей (законных представителей) по вопросам выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи в рамках реализации регионального проекта «Областное родительское собрание»	Постоянно	ОЦРТДиЮ	Мероприятия проведены в соответствии с государственным заданием	http://detinso.ru/
14.	Проведение мероприятий в рамках реализации проектов «Виртуальный методический кабинет «Среда» – банк эффективных практик»	Ежемесячно	ОЦРТДиЮ	Расширен перечень образовательных организаций, демонстрирующих эффективные образовательные практики. Организована публикация банка эффективных образовательных практик на сайте ОЦРТДиЮ	http://detinso.ru/

№ п/п	Описание мероприятий	Сроки реализаций	Ответственные исполнители	Планируемые результаты	Ссылка на размещение документа
15.	Проведение регионального конкурса по выявлению лучших практик дополнительного образования детей	Январь – май 2023	УОП ОО, ОЦРТДиЮ	Расширен перечень образовательных организаций, демонстрирующих эффективные образовательные практики. Организована публикация банка эффективных образовательных практик на сайте ОЦРТДиЮ	http://detinso.ru/
16.	Проведение анализа эффективности принятых управленческих мер и решений	Январь – март 2023	УОП ОО, ОЦРТДиЮ	Подготовлена аналитическая справка по итогам повторного измерения показателей качества функционирования региональной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи. Разработан комплекс мер по дальнейшей траектории развития региональной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи	http://detinso.ru/
V. Система работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся					
1.	Реализация комплексного плана по обеспечению раннего и осознанного выбора обучающимися образовательных организаций, расположенных на территории Новосибирской области, будущей образовательной и профессиональной траектории с учетом приоритетных и перспективных направлений развития экономики и социальной сферы Новосибирской области, утвержденного приказом Минобразования от 11.02.2022 № 234	В течение учебного года	УОП, УПО и ПТР, ОЦДК, НЦРПО, НИПКиПРО, ОЦРТДиЮ, НПК № 1, МОУО, ОО	Организованы и проведены: 1) мероприятия по организационно-методическому, информационному и психолого-педагогическому сопровождению развития профессионального самоопределения обучающихся; 2) мероприятия с обучающимися (воспитанниками) и педагогическими работниками ОО. По итогам реализации мероприятий комплексного плана подготовлены аналитические, методические и иные материалы направлены в МОУО, ГОО.	https://minobr.nso.ru/page/8652
2.	Проведение с МОУО, ОО, ПОО совещаний, «круглых столов», конференций, семинаров, обучающихся	В течение текущего года	УПО и ПТР, НЦРПО, руководители	Проведены мероприятия, подготовлены информационно-аналитические справки, информация размещена на сайтах	http://profartnso.ru/

№ п/п	Описание мероприятий	Сроки реализаций	Ответственные исполнители	Планируемые результаты	Ссылка на размещение документа
	мероприятий по вопросам организации профориентационной работы с обучающимися ОО и ПОО		ПОО УОП, НИПКиПРО, МОУО	Минобразования, НИМРО, НИПКиПРО, ОЦДК. В план деятельности ГАУ ДПО НСО «НЦРПО» включены мероприятия, посвященные теме профориентации обучающихся, трудоустройства выпускников. Обмен опыта в части практик эффективной профориентации обучающихся.	
3.	Проведение конкурса, направленного на выявление лучших практик региональной системы по обеспечению раннего и осознанного выбора обучающимися образовательных организаций, расположенных на территории Новосибирской области, будущей образовательной и профессиональной траектории с учетом приоритетных и перспективных направлений развития экономики и социальной сферы Новосибирской области	Май - июнь 2022	УОП, НИПКиПРО	Утвержден приказ Минобразования от 24.05.2022 № 1032 «Об организации и проведении областного конкурса «Лучшие профориентационные практики Новосибирской области». По итогам проведения областного конкурса сформирован протокол - утверждены победители конкурса. В МОУО, ГОО направлены рекомендации по использованию успешных практик победителей областного конкурса в работе педагогов и специалистов ОО и ГОО.	https://minobr.uso.ru/page/8652
4.	Реализация проекта «Политехническая и агротехническая школа	В течение учебного года	УПО и ПТР, НЦРПО, руководители ПОО	Профессиональная ориентация и обучение 1000 школьников ежегодно по программам проекта. Получение, не менее 400 обучающимися ежегодно, свидетельства установленного образца, дающего право на самостоятельную трудовую деятельность по специальностям политехнического и агротехнического профиля по окончании ОО.	http://profartnso.ru/
5.	Проведение методических инструктивных семинаров (вебинаров) по вопросам оформления документации,	Август-сентябрь 2022, 2023	УПО и ПТР, НЦРПО, руководители ОО	Направление инструктивной презентации по подготовке к реализации проекта в ПОО и участия ОО в проекте.	http://profartnso.ru/

№ п/п	Описание мероприятий	Сроки реализаций	Ответственные исполнители	Планируемые результаты	Ссылка на размещение документа
	регламентирующей деятельность политехнической и агротехнической школы в ПОО.		и ПОО		
6.	Организация профориентационных мероприятий в рамках Чемпионатов «Молодые профессионалы», «Абилимпикс», «Навыки мудрых» и проекта «Билет в будущее»	В течение учебного года	УПО и ПТР, НЦРПО, руководители ПОО	Знакомство обучающихся с профессиями, участие в мастер-классах. Профессиональное определение обучающихся ОО.	http://profartnso.ru/
7.	Разработка программ проведения профессиональных проб и методических материалов по их организации	В течение учебного года	УПО и ПТР, НЦРПО, руководители ПОО	Знакомство обучающихся с описанием профессий ПОО, возможность выбора в результате профпробы в рамках проекта «Билет в будущее». Методические рекомендации для ОО и ПОО по реализации проекта «Политехническая и агротехническая школа»	http://profartnso.ru/
8.	Проведение анализа соответствия специальности при трудоустройстве выбранной в профессиональной образовательной организации специальности	Май, июнь ежегодно	УПО и ПТР, ГАУ ДПО НСО НЦРПО, ПОО	Подготовка аналитической справки	https://minobr.nso.ru/
9.	Проведение анализа по итогам реализации мероприятий, направленных на обеспечение раннего и осознанного выбора обучающимися будущей образовательной и профессиональной траектории с учетом приоритетных и перспективных направлений развития экономики и социальной сферы Новосибирской области в части проектов «Билет в будущее», «Молодые профессионалы», «Абилимпикс», «Политехническая и агротехническая школа», «Навыки мудрых»	Май, июнь ежегодно	УПО и ПТР, НЦРПО, ПОО	Подготовка аналитической справки по итогам реализации мероприятий, направленных на обеспечение раннего и осознанного выбора обучающимися будущей образовательной и профессиональной траектории с учетом приоритетных и перспективных направлений развития экономики и социальной сферы Новосибирской области в части проектов «Билет в будущее», «Молодые профессионалы», «Абилимпикс», «Политехническая и агротехническая школа», «Навыки мудрых»	http://profartnso.ru/

№ п/п	Описание мероприятий	Сроки реализаций	Ответственные исполнители	Планируемые результаты	Ссылка на размещение документа
10.	Проведение мониторинга региональной системы	Сентябрь 2022	УОП, УПО и ПТР, НИМРО, НЦРПО	Проведен мониторинг в ОО и ПОО НСО в соответствии с репрезентативной выборкой. Подготовлен анализ результатов мониторинга, в котором обозначены дефициты, направления развития в разрезе МОУО, ГОО, ПОО.	https://minobr.nso.ru/page/8652 http://profartnso.ru/
11.	Подготовка анализа достижения значений показателей региональной системы	Октябрь 2022	НИМРО, НЦРПО	Результаты мониторинга работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся рассмотрены. В МОУО, ГОО, ПОО подготовлена и направлена аналитическая справка.	https://minobr.nso.ru/page/8652
12.	Разработка адресных рекомендаций по результатам мониторинга для принятия мер и управленческих решений, направленных на устранение причин, препятствующих развитию региональной системы	Ноябрь 2022	НИПКиПРО, ОЦДК, НЦРПО, НИПКиПРО, ОЦРТДиЮ	Методические материалы (иные материалы) опубликованы, адресные методические рекомендации направлены руководителям и специалистам МОУО, руководителям и педагогам, в том числе специалистам психолого-педагогического сопровождения, ОО, ГОО, ПОО	https://minobr.nso.ru/page/8652
13.	Проведение анализа исполнения адресных рекомендаций	Февраль 2023	УОП, УПО и ПТР, НИПКиПРО, ОЦДК, НЦРПО, НИПКиПРО, ОЦРТДиЮ	Проведен запрос, изучение и обобщение информации, представленных МОУО, по результатам исполнения рекомендаций	https://minobr.nso.ru/page/8652
14.	Проведение анализа эффективности принятых мер и управленческих решений	Май 2023	УОП, УПО и ПТР	Проведен анализ эффективности принятых мер. Скорректированы цели, перечень показателей, запланированные меры	https://minobr.nso.ru/page/8652
VI. Система эффективности руководителей всех образовательных организаций					
1.	Реализация подготовительного этапа мониторинга эффективности руководителей ОО (формирование запросов к ИС, сбор БД, проверка	Октябрь-декабрь 2022 Октябрь-	НИМРО	Собрана база данных для проведения мониторинга	-

№ п/п	Описание мероприятий	Сроки реализаций	Ответственные исполнители	Планируемые результаты	Ссылка на размещение документа
	данных)	декабрь 2023			
2.	Проведение мониторинга эффективности руководителей ОО	Январь-февраль 2023	НИМРО	Подготовлен аналитический сборник по результатам мониторинга. Разработаны адресные рекомендации по результатам мониторинга	https://nimro.ru/regional-projects/mon-eff/
3.	Проведение мониторинга реализации муниципальных «дорожных карт» по повышению эффективности деятельности руководителей ОО	Февраль-март 2023	НИМРО	Подготовлена аналитическая справка и адресные рекомендации по результатам мониторинга	https://nimro.ru/regional-projects/mon-eff/
4.	Проведение совещания с руководителями муниципальных органов управления образованием с обсуждением общих результатов проведенных мониторингов	Апрель 2023	НИМРО	Проведено совещание, обсуждены результаты двух мониторингов, Подготовлен протокол совещания и поручения министра по итогам совещания	https://nimro.ru/
5.	Сбор и обобщение информации от МОУО по организации подготовки школьных управленческих команд	Март-Апрель 2023	НИМРО	Подготовлена аналитическая справка	https://nimro.ru/regional-projects/mon-eff/
6.	Подготовка дашбордов (интерактивных отчетов) результатов мониторинга по МР	Июль 2022 Июнь 2023	НИМРО	Подготовлены дашборды результатов мониторинга по 35 МР и ГО	http://nscm.ru/kabinet/index.php
7.	Подготовка сборника статей по повышению эффективности деятельности руководителей ОО	Июль 2022 Июль 2023	НИМРО	Подготовлен сборник статей	https://nimro.ru/regional-projects/mon-eff/
8.	Проведение мероприятий, направленных на повышение качества управленческой деятельности руководителей ОО	Постоянно	УМП		https://minobr.nso.ru/
9.	Принятие мер, управленческих решений по формированию кадрового резерва, совершенствованию системы назначения руководителей ОО	Постоянно	УМП		https://minobr.nso.ru/
10.	Организация проведения подготовки школьных управленческих команд	Постоянно	УМП НИПКиПРО		https://minobr.nso.ru/ https://www.nipkipro.ru/
VII. Система обеспечения профессионального развития педагогических работников					
1.	Выявление потребностей в обеспечении	Постоянно	НИПКиПРО	Определены списки педагогических	https://www.nipkipro.ru

№ п/п	Описание мероприятий	Сроки реализаций	Ответственные исполнители	Планируемые результаты	Ссылка на размещение документа
	профессионального развития педагогических работников			работников, нуждающихся в ПК и ПП	
2.	Организация повышения квалификации педагогических работников в рамках реализации приоритетных федеральных программ	Постоянно	НИПКиПРО	Организовано повышение квалификации педагогических работников и управленческих кадров Новосибирской области	https://www.nipkipro.ru
3.	Проведение мероприятий, направленных на обновление дополнительных профессиональных программ	Постоянно	НИПКиПРО	Осуществляется постоянное обновление и совершенствование дополнительных профессиональных программ ПК и ПП на основе обновленного законодательства	https://www.nipkipro.ru
4.	Анализ эффективности реализации ДПП ПК и ДПП ПП	Январь 2022, Январь 2023	НИПКиПРО	Проведен анализ результатов учебной работы подразделений НИПКиПРО	https://www.nipkipro.ru
5.	Организация мероприятий, направленных на «горизонтальное обучение», наставничество и менторство	В течение периода	НИПКиПРО	Обеспечен прогресс качества уроков. Изменение структуры образовательных организаций, повышение социального капитала, непрерывность процесса горизонтального взаимодействия педагогических работников всех предметных областей, прогрессивная динамика качества учебно-воспитательного процесса, положительная динамика в отношении обучающихся к учителям, учебному процессу и школе в целом, прогресс в успеваемости отдельных «слабых» учеников.	https://cnppm.nipkipro.ru/docs/
6.	Проведение стратегической командной сессии для руководителей подведомственных министерству образования НСО организаций направленной на актуализацию требований к профессиональной компетентности управленческих кадров	Март 2023	НИПКиПРО	Разработан компетентностный профиль современного руководителя образовательной организации	https://cnppm.nipkipro.ru/docs/ https://drive.google.com/file/d/187rSev_PB0ZL1HJ4vGahiOtSmbuVFb-O/view?usp=sharing

№ п/п	Описание мероприятий	Сроки реализаций	Ответственные исполнители	Планируемые результаты	Ссылка на размещение документа
7.	Деятельность Лаборатории по развитию личностного потенциала в ОО НСО в рамках реализации программы по развитию личностного потенциала в целях профилактики профессионального выгорания педагогов	В течение 2022-2023.	НИПКиПРО	Организовано обучение педагогических работников из 48 образовательных организаций	http://old.nipkipro.ru/dlva-vas/obuchenie/programma-po-razvitiuu-lichnostnogo-potentsiala.html
8.	Реализация региональной модели наставничества с использованием ресурса РРЦРО	Сентябрь 2022-2023	НИПКиПРО	Обеспечено методическое сопровождение целевой модели наставничества педагогических работников Новосибирской области	https://www.nipkipro.ru
9.	Анализ эффективности мер по обеспечению научно-методического сопровождения муниципальных методических объединений (далее ММО) в 2022 году	Январь 2023	НИПКиПРО	Проведен анализ результатов работы подразделений НИПКиПРО – регионального оператора научно-методического обеспечения деятельности в 2021 году. Разработаны адресные рекомендации.	https://www.nipkipro.ru
10.	Разработка и реализация «дорожной карты» научно-методического сопровождения ММО в 2022 году	Январь 2022 В течение 2022 года	НИПКиПРО	Реализованы мероприятия «дорожной карты». Осуществлялось информационная поддержка, разработка и публикация методических рекомендаций, представление результатов научно-методического сопровождения на региональном и всероссийском уровнях; повышение квалификации руководителей ММО	https://www.nipkipro.ru/download/2336-4-2444/
11.	Проведение стратегической сессии для руководителей ММО «Формирование и оценка функциональной грамотности обучающихся в контексте требований обновленных ФГОС НОО и ООО»	Март 2022, 2023	НИПКиПРО	Согласованы стратегические ориентиры методической работы в муниципалитетах, направленной на формирование функциональной грамотности обучающихся в рамках компетенций и особенностей профессиональной деятельности каждым работником образования с учетом требований ФГОС ОО.	https://www.nipkipro.ru/

№ п/п	Описание мероприятий	Сроки реализаций	Ответственные исполнители	Планируемые результаты	Ссылка на размещение документа
12.	Проведение методической сессии для руководителей ММО «Реализация требований обновленных ФГОС НОО и ООО как условие формирования функциональной грамотности обучающихся»	Август 2022	НИПКиПРО	Проведена диссеминация на региональном уровне лучших практик методической работы в муниципальных системах образования: диагностика и самообследование работы ММО всех видов. Представлены значимые аспекты формирования функциональной грамотности обучающихся в контексте требований обновленных ФГОС НОО и ООО	https://www.nipkipro.ru/
13.	Проведение проектировочной сессии для руководителей ММО «Особенности обеспечения методической работы в условиях реализации обновленных ФГОС НОО и ООО: аспект формирования функциональной грамотности обучающихся»	Октябрь 2022	НИПКиПРО	Организовано проектирование руководителем ММО методической работы в каждом муниципалитете; разработаны целевые проекты заседаний ММО; организовано проектирование учебных занятий, внеурочных мероприятий, внеклассных воспитательных событий	https://www.nipkipro.ru/
14.	Разработка и реализация «дорожной карты» научно-методического сопровождения ММО в 2023 году	Январь 2023 В течение 2023 года	НИПКиПРО	Реализованы мероприятия «дорожной карты». Осуществлялось информационная поддержка, разработка и публикация методических рекомендаций, представление результатов научно-методического сопровождения на региональном и всероссийском уровнях; повышение квалификации руководителей ММО не менее чем 80% от общего количества руководителей ММО	https://www.nipkipro.ru/
15.	Анализ эффективности мер по обеспечению научно-методического сопровождения ММО в 2022 году	Январь 2023	НИПКиПРО	Проведен анализ результатов работы подразделений НИПКиПРО – регионального оператора научно-методического обеспечения деятельности в 2022 году. Разработаны	https://www.nipkipro.ru/

№ п/п	Описание мероприятий	Сроки реализаций	Ответственные исполнители	Планируемые результаты	Ссылка на размещение документа
				адресные рекомендации	
16.	Проведение стратегической, методической и проектировочной сессий для руководителей ММО по теме, определенной Министерством образования Новосибирской области	Март, август, октябрь 2023	НИПКиПРО	Согласованы стратегические ориентиры методической работы в муниципалитетах; проведена диссеминация на региональном уровне лучших практик методической работы в муниципальных системах образования: диагностика и самообследование работы ММО всех видов; Организовано проектирование руководителем ММО методической работы в каждом муниципалитете и проч.	https://www.nipkipro.ru/
17.	Выявление потенциала развития системы дистанционного образования (далее СДО) ГАУ ДПО НСО НИПКиПРО (далее институт)	Январь 2022, 2023	НИПКиПРО	Проведен анализ контекста и результатов поэтапного развития СДО института	https://www.nipkipro.ru/
18.	Определение и реализация мер по дальнейшему развитию СДО института в целях обеспечения условий для совершенствования ЦОС ДПО педагогических работников НСО	В течение периода	НИПКиПРО	Намечены меры развития цифровой образовательной среды ДПО силами специалистов института, определены ответственные, приняты управленческие решения	https://www.nipkipro.ru/
19.	Разработка и реализация проекта «Корпоративный университет»	В течение периода	НИПКиПРО	Создан и функционирует корпоративный университет, созданы условия для совершенствования ИТ-компетенций специалистов института	https://www.nipkipro.ru/
20.	Разработка и размещение дополнительных профессиональных программ (далее ДПП) повышения квалификации работников образования на Федеральном портале цифровой среды дополнительного профессионального образования	В течение периода	НИПКиПРО	Федеральный портал цифровой среды дополнительного профессионального образования регулярно пополняется ДПП, разработанными специалистами института	https://www.nipkipro.ru/
21.	Организация и проведение процедуры оценки предметных и методических	Ежегодно (по графику)	ЦНППМ ММС	Не менее 10% от общей численности педагогических работников ОУ	https://cnppm.nipkipro.ru/docs/

№ п/п	Описание мероприятий	Сроки реализаций	Ответственные исполнители	Планируемые результаты	Ссылка на размещение документа
	компетенций педагогических работников, рекомендованных для вхождения в региональный методический актив (совместно с ФИОКО)	ФИОКО)		Новосибирской области прошли диагностику профессиональных дефицитов. Определен список педагогических работников, успешно прошедших процедуру Оценки. Сформирован региональный методический актив, утвержден приказом Минобразования НСО. Подготовлена аналитическая справка по результатам участия педагогических работников в процедуре Оценки.	
22.	Организация повышения квалификации региональных методистов по вопросам методического сопровождения деятельности педагогов и управленческих кадров	Ежегодно (по графику Академии Минпросвещения России, Федерального методического центра)	ЦНППМ	100% региональных методистов прошли повышение квалификации. Подготовлена информационная справка по итогам повышения квалификации (ежегодно)	https://cnppm.nipkipro.ru/docs/
23.	Организация участия региональных методистов в мероприятиях Федерального методического центра Академии Минпросвещения России	Ежегодно (по графику Академии Минпросвещения России, Федерального методического центра)	ЦНППМ	Обеспечено постоянное профессиональное развитие регионального методического актива по актуальным направлениям развития системы образования Российской Федерации, Новосибирской области. Подготовлена информационная справка по итогам участия в мероприятиях (ежегодно)	https://cnppm.nipkipro.ru/docs/
24.	Организация и проведение процедуры оценки предметных и методических компетенций педагогических работников (совместно с ФИОКО):	Апрель – май 2022 2023	ЦНППМ ММС	Не менее 10% от общей численности педагогических работников общего образования примут участие в Оценке. Определен список педагогов, прошедших	https://cnppm.nipkipro.ru/docs/

№ п/п	Описание мероприятий	Сроки реализаций	Ответственные исполнители	Планируемые результаты	Ссылка на размещение документа
	<p>– 1 этап (апрель – май): русский язык, литература, математика, информатика, биология, география, физика, химия, история, обществознание;</p> <p>– 2 этап (сентябрь – октябрь): иностранные языки, технология, начальная школа</p>	(по графику ФИОКО)		<p>процедуру Оценки на высоком уровне, для включения в региональный методический актив (в тьюторский актив ЦНППМ).</p> <p>Подготовлена аналитическая справка по результатам участия педагогических работников в процедуре оценки.</p> <p>Проведено совещание по результатам процедуры оценки</p>	
25.	Разработка ИОМ для педагогических работников по итогам прохождения процедуры оценки	Ежегодно (в течение месяца после получения результатов оценки)	ЦНППМ ММС	<p>Разработаны ИОМ не менее чем для 10% педагогических работников, которые прошли процедуру Оценки.</p> <p>Подготовлена информационная справка.</p> <p>Проведено совещание по результатам разработки ИОМ (ежегодно)</p>	https://cnppm.nipkipro.ru/docs/
26.	Организация тьюторского сопровождения педагогических работников по реализации ИОМ	Ежегодно (в течение периода реализации ИОМ)	ЦНППМ ММС	<p>Организовано эффективное тьюторское сопровождение педагогов по реализации ИОМ не менее чем для 10% педагогов.</p> <p>Сформирован план реализации ИОМ для педагогических работников, прошедших процедуру Оценки.</p> <p>Проведено совещание по итогам реализации ИОМ</p>	https://cnppm.nipkipro.ru/docs/
27.	Анализ результатов диагностики предметных и методических компетенций педагогических работников Новосибирской области, проводимой ФГБУ «ФИОКО»	В течение года (по графику ФИОКО)	ЦНППМ	<p>Подготовлена аналитическая справка по результатам участия педагогических работников в процедуре оценки.</p> <p>Размещена на странице ЦНППМ (сайт НИПКиПРО).</p> <p>Проведено совещание по итогам процедуры оценки</p>	https://cnppm.nipkipro.ru/docs/
28.	Анализ результатов участия педагогических работников и управленческих кадров в повышении квалификации по программам,	В течение года (по графику обучения).	ЦНППМ НИПКиПРО	Подготовлена аналитическая справка по результатам участия педагогических работников и управленческих кадров в повышении квалификации.	https://cnppm.nipkipro.ru/docs/

№ п/п	Описание мероприятий	Сроки реализаций	Ответственные исполнители	Планируемые результаты	Ссылка на размещение документа
	включенным в Федеральный реестр дополнительных профессиональных программ педагогического образования (далее – Федеральный реестр) на базе Академии Минпросвещения России, а также на базе ЦНППМ	В течение двух недель после завершения обучения слушателей на курсе		Размещена на странице ЦНППМ (сайт НИПКиПРО). Проведено совещание по итогам обучения	
29.	Выявление запроса педагогических коллективов, управленческих кадров и отдельных педагогов на направления повышения квалификации и профессионального развития	Сентябрь-октябрь	ЦНППМ НИПКиПРО	Подготовлена аналитическая справка по результатам опроса. Информация представлена проректору по учебной работе НИПКиПРО для дальнейшего учета при формировании «План-перспектив образовательных услуг НИПКиПРО на 2023 год»	https://www.nipkipro.ru/
30.	Организация и проведение региональной тьюторской конференции «День тьютора»	Август 2022, август 2023	ЦНППМ	Проведены две региональные тьюторские конференции в рамках августовских мероприятий	https://cnppm.nipkipro.ru/docs/
31.	Организация обучения педагогических работников по программам ДПП ПК Академии Минпросвещения России	Ежегодно (по графику Академии Минпросвещения РФ)	ЦНППМ ММС	Достигнуты целевые показатели национального проекта «Образование» в части доли педагогических работников, прошедших повышение квалификации. (2022 год – 20% педагогических работников ОУ прошли повышение квалификации (с учетом 2020 года), 2023 год – 30% педагогических работников ОУ прошли повышение квалификации (с учетом 2020-2021 гг.). Подготовлена аналитическая справка по результатам участия педагогических работников в повышении квалификации по Программам (на базе Академии Минпросвещения России)	https://cnppm.nipkipro.ru/docs/
32.	Организация и проведение инструктивно-методических совещаний с муниципальными координаторами,	Ежегодно (перед началом	ЦНППМ ММС	Проведение не менее 4-х совещаний с муниципальными координаторами проекта, тьюторами ЦНППМ	https://cnppm.nipkipro.ru/docs/

№ п/п	Описание мероприятий	Сроки реализаций	Ответственные исполнители	Планируемые результаты	Ссылка на размещение документа
	тьюторами ЦНППМ по вопросам обучения слушателей по программам Академии Минпросвещения России, ЦНППМ	обучения)			
33.	Организация повышения квалификации педагогических работников и управленческих кадров системы общего, дополнительного образования детей по программам, включенным в Федеральный реестр дополнительных профессиональных программ педагогического образования (на базе Академии Минпросвещения России)	Ежегодно (по графику Академии Минпросвещения РФ)	ЦНППМ	Не менее 10% от общей численности педагогических работников приняли участие в повышении квалификации. Подготовлена аналитическая справка по результатам участия педагогических работников в повышении квалификации по программам, включенным в Федеральный реестр (на базе Академии Минпросвещения России)	https://cnppm.nipkipro.ru/docs/
34.	Организация повышения квалификации педагогических работников общеобразовательных организаций по программам, включенным в Федеральный реестр дополнительных профессиональных программ педагогического образования (на базе ЦНППМ)	Ежегодно (по графику Академии Минпросвещения РФ)	ЦНППМ	Не менее 10% от общей численности педагогических работников приняли участие в повышении квалификации. Подготовлена аналитическая справка по результатам участия педагогических работников в повышении квалификации по программам, включенным в Федеральный реестр (на базе ЦНППМ)	https://cnppm.nipkipro.ru/docs/
35.	Организация повышения квалификации педагогических работников образовательных организаций системы профессионального образования региона по программам, включенным в Федеральный реестр (на базе Академии Минпросвещения России)	Ежегодно (по графику Академии Минпросвещения РФ)	ЦНППМ	Не менее 700 чел. за два года приняли участие в повышении квалификации. Подготовлена аналитическая справка по результатам участия педагогических работников СПО в повышении квалификации по программам, включенным в Федеральный реестр (ежегодно)	https://cnppm.nipkipro.ru/docs/
36.	Организация обучения педагогических работников региональных центров «Точка роста», «IT-куб», «Кванториум» по ДПП ПК Академии Минпросвещения России	Ежегодно (по графику Академии Минпросвещения РФ)	ЦНППМ	Ежегодно успешно проходят обучение не менее 300 педагогов создаваемых региональных центров	https://cnppm.nipkipro.ru/docs/
37.	Анализ результатов участия	В течение	ЦНППМ	Подготовлена аналитическая справка по	https://cnppm.nipkipro.ru/docs/

№ п/п	Описание мероприятий	Сроки реализаций	Ответственные исполнители	Планируемые результаты	Ссылка на размещение документа
	педагогических работников и управленческих кадров в повышении квалификации по программам, включенным в Федеральный реестр дополнительных профессиональных программ педагогического образования (далее – Федеральный реестр) на базе Академии Минпросвещения России, а также на базе ЦНППМ	года (по графику обучения). В течение двух недель после завершения обучения слушателей на курсе		результатам участия педагогических работников и управленческих кадров в повышении квалификации. Размещена на странице ЦНППМ (сайт НИПКиПРО). Проведено совещание по итогам обучения	ocs/
38.	Организация комплексного методического консультирования для педагогических и управленческих кадров в рамках тьюторского сопровождения разработки и реализации ИОМ, освоения программ дополнительного профессионального образования из Федерального реестра	В течение 2022-2023	ЦНППМ	Успешно реализовано не менее 10% ИОМ для педагогических работников (от общей численности педагогических работников области). Не менее 20% педагогических работников (от общей численности педагогических работников области) успешно прошли повышение квалификации на базе Академии Минпросвещения России, на базе ЦНППМ	https://cnppm.nipkipro.ru/docs/
39.	Информирование руководящих и педагогических работников области о возможности повышения квалификации по актуальным программам из Федерального реестра образовательных программ дополнительного профессионального педагогического образования (далее – Федеральный реестр), - новых тенденциях и приоритетных направлениях развития системы образования Российской Федерации и Новосибирской области и т.д.	В течение года	ЦНППМ	Педагогическое сообщество региона проинформировано о возможностях повышения квалификации и профессионального развития, предоставляемых системой образования Российской Федерации, Новосибирской области. Информация направляется через официальный сайт Центра, социальную сеть «ВКонтакте», информационными письмами. Сформирован банк данных о повышении квалификации педагогическими работниками и управленческими кадрами	https://cnppm.nipkipro.ru/docs/

№ п/п	Описание мероприятий	Сроки реализаций	Ответственные исполнители	Планируемые результаты	Ссылка на размещение документа
40.	Организация и проведение совещания с руководителями муниципальных систем образования и муниципальных методических служб по актуализации концепции регионального проекта «Современная школа», роли Центра в формировании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров	Сентябрь 2022, сентябрь 2023	ЦНППМ	Проведение не менее 3-х совещаний с целью формирования мотивации и позитивного отношения к «перезапуску» методической работы в регионе в рамках создания региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров	https://cnppm.nipkipro.ru/docs/
VIII. Система организации воспитания обучающихся					
1.	Выполнение плана мероприятий на 2021-2025 гг. по реализации Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденной Распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 мая 2015 г. № 996-р (далее – Стратегия), на территории Новосибирской области	Декабрь 2022, декабрь 2023	УОП ОО, НИПКиПРО, ОЦДК, ОЦРТДиЮ, МОУО	Проведен анализ выполнения плана мероприятий и достижения показателей эффективности реализации Стратегии. Результаты рассмотрены на заседании координационного совета	http://minobr.nso.ru/
2.	Выявление и распространение лучших практик организации воспитательной работы	Декабрь 2022, далее - ежегодно	НИПКиПРО, МОУО	Проведен региональный конкурс методических разработок классных руководителей, направленный на выявление эффективных практик воспитательной работы, подготовлена и направлена в МОУО аналитическая справка, лучшие практики представлены на заседаниях методических объединений классных руководителей, социальных педагогов. Создан электронный сборник эффективные практики на сайте НИПКиПРО	https://www.nipkipro.ru/
3.	Разработка методических рекомендаций по оценке и формированию личностных	Июнь 2022	НИМРО	Разработан и направлен МОУО сборник методических материалов	https://www.nimro.ru/

№ п/п	Описание мероприятий	Сроки реализаций	Ответственные исполнители	Планируемые результаты	Ссылка на размещение документа
	результатов по освоению основной образовательной программы и направлений воспитательной деятельности				
4.	Проведение национальных исследований качества образования в части достижения личностных и метапредметных результатов обучающихся	Октябрь-ноябрь 2022, 2023	НИМРО	Подготовлена аналитическая справка по результатам мониторинга	https://www.nimro.ru/
5.	Проведение мониторинга деятельности кадетских классов, созданных на базе общеобразовательных организаций	В соответствии с приказом Минобрнауки	УОП ОО, НИМРО, МОУО	Проведен мониторинг, подготовлена и направлена в МОУО аналитическая справка, результаты рассмотрены на совещании с руководителями МОУО	http://minobr.nso.ru/
6.	Разработка туристских познавательно-образовательных маршрутов, включение их в образовательную и внеурочную деятельность, программы академического обмена между образовательными организациями, программы форумов, конгрессов и других мероприятий, организуемых для детей	Декабрь 2022, далее - ежегодно	ОЦРТДиЮ, МОУО	Сформирован и размещен в сети «Интернет» перечень маршрутов, проведен анализ реализации детского познавательного туризма в образовательных организациях, подготовлена и направлена в МОУО аналитическая справка по результатам анализа для принятия мер по поддержке развития и популяризации детского познавательного туризма	https://crpdo.ru/tourist/
7.	Организация проведения мероприятий патриотической направленности	Декабрь 2022, далее - ежегодно	УОП ОО, УМП, ОЦРТДиЮ, МОУО	Проведены мероприятия в соответствии с региональным планом мероприятий. Проведен мониторинг вовлечения обучающихся в систему патриотического воспитания	http://minobr.nso.ru/
8.	Проведение мониторинга состояния работы по профилактике девиантного поведения обучающихся в образовательных организациях, расположенных на территории	Февраль – март 2023 год	УОП ОО, ОЦДК, МОУО	Проведен мониторинг	https://concord.websib.ru/?page_id=21308

№ п/п	Описание мероприятий	Сроки реализаций	Ответственные исполнители	Планируемые результаты	Ссылка на размещение документа
	Новосибирской области				
9.	Подготовка адресных рекомендаций по развитию системы профилактики девиантного поведения обучающихся	Апрель -май 2022 год, Апрель – май 2023 год	УОП ОО, ОЦДК	Подготовлена и направлена в МОУО аналитическая справка по результатам мониторинга с адресными рекомендациями по развитию системы профилактики девиантного поведения обучающихся и анализом эффективности принимаемых мер в отношении постеленных задач и выявленных проблем в прошлом учебном году. Результаты мониторинга рассмотрены на заседании Совета по профилактике	https://concord.websib.ru/?page_id=21308
10.	Проведение мероприятий, направленных на предупреждение буллинга среди подростков в условиях образовательного процесса, а также на повышении эффективности деятельности служб медиации и служб примирения	Март – апрель 2022 года, март -апрель –май 2023 года	УОП ОО, ОЦДК, НИПКиПРО	Проведен мониторинг, курсы повышения квалификации, консультации для детей и родителей, вебинары для педагогических работников и родителей обучающихся. Подготовлена и направлена в МОУО аналитическая справка по результатам мониторинга с адресными рекомендациями по развитию сети служб примирения и медиации	https://concord.websib.ru/?page_id=32212
11.	Проведение социально-психологического тестирования обучающихся в общеобразовательных и профессиональных организациях, расположенных на территории Новосибирской области (далее – СПТ)	Сентябрь -ноябрь 2022 года, Сентябрь-Ноябрь 2023 года	УОП ОО, ОЦДК, МОУО	Проведено СПТ (издан приказ, направлено письмо в МОУО, проведен вебинар), принимаемые меры и управленческие решения рассмотрены на заседании постоянно действующей рабочей группы по вопросам раннего выявления потребителей наркотических средств и психотропных веществ в Новосибирской области	https://concord.websib.ru/?page_id=32212
12.	Проведение анализа результатов СПТ	Декабрь 2022 года, декабрь 2023 года	УОП ОО, ОЦДК	Подготовлена и направлена в МОУО аналитическая справка с адресными рекомендациями по результатам СПТ. Результаты СПТ рассмотрены на	https://concord.websib.ru/?page_id=32212

№ п/п	Описание мероприятий	Сроки реализаций	Ответственные исполнители	Планируемые результаты	Ссылка на размещение документа
				заседании Совета по профилактике	
13.	Организация методической поддержки педагогических работников ОО по вопросам профилактики девиантного поведения обучающихся, по психолого-педагогическому сопровождению обучающихся «группы риска»	Январь-июнь 2023 года, сентябрь-декабрь 2022, 2023 годы	УОП ОО, ОЦДК	Проведено за год не менее 9 обучающих вебинаров для педагогических работников ОО по вопросам профилактики девиантного поведения обучающихся и по психолого-педагогическому сопровождению обучающихся «группы риска»	https://concord.websib.ru/?page_id=24846
14.	Вовлечение обучающихся, в том числе состоящих на различных видах профилактического учета, в систему дополнительного образования, внеурочную деятельность, в социально-активные виды деятельности, через развитие добровольчества, волонтерства, развитие детских общественных объединений (РДП, Юнармия, ЮИД и другие) и ученического самоуправления	Постоянно	УОП ОО, УМП, МОУО, ОЦДК, НИМРО, Автомотоцентр	Проведен мониторинг, подготовлена и направлена в МОУО аналитическая справка, результаты мониторинга рассмотрены на заседании Совета по профилактике	https://concord.websib.ru/?page_id=24864
15.	Проведение регионального конкурса эффективных практик профилактики девиантного поведения обучающихся в условиях образовательных организациях Новосибирской области	Ноябрь 2022 – январь 2023	УОП ОО, ОЦДК, МОУО	Проведен конкурс, итоги конкурса направлены в МОУО, эффективные практики профилактики девиантного поведения обучающихся представлены на заседании Совета по профилактике, рекомендованы к использованию в ОО. Создан электронный сборник эффективные практики	https://concord.websib.ru/?page_id=24864
16.	Проведение заседаний Совета по профилактике с участием руководителей МОУО	Постоянно	УОП ОО, ОЦДК	Проведено 3 заседания Совета по профилактике в год	https://concord.websib.ru/?page_id=24846
17.	Проведение мероприятий, направленных на развитие системы организации воспитания обучающихся	Февраль 2022-декабрь	УОП ОО, УМП, НИМРО,	Проведены мероприятия, подготовлены и направлены в МОУО информационно-аналитические справки	

№ п/п	Описание мероприятий	Сроки реализаций	Ответственные исполнители	Планируемые результаты	Ссылка на размещение документа
		2023	НИПКиПРО, ОЦДК, ОЦРТДиЮ, МОУО		
18.	Создание условий для повышения психолого-педагогической грамотности родителей, законных представителей в вопросах развития и воспитания обучающихся, гармонизации детско-родительских отношений	Постоянно	ОЦДК, МОУО	Проведено не менее 9 вебинаров по повышению психолого-педагогической грамотности родителей, законных представителей по вопросам развития и воспитания обучающихся, гармонизации детско-родительских отношений. Проведено не менее 2500 консультаций для родителей, законных представителей по вопросам развития и воспитания обучающихся, гармонизации детско-родительских отношений.	https://concord.websib.ru/?page_id=11691
19.	Проведение мониторинга полноты и качества профилактической работы с обучающимися группы риска и группы повышенного внимания по суицидальному поведению	Январь, июнь 2022, 2023	УОП ОО, ОЦДК, МОУО	Проведен мониторинг, подготовлена аналитическая справка. Проведен анализ исполнения адресных рекомендаций	https://concord.websib.ru/?page_id=21308
20.	Подготовка адресных рекомендаций по повышению эффективности профилактической работы с обучающимися группы риска и группы повышенного внимания по суицидальному поведению, в том числе их психолого-педагогического сопровождению	Май 2022, 2023	УОП ОО, ОЦДК	Подготовлена и направлена в МОУ аналитическая справка по результатам мониторинга, проведен анализ исполнения адресных рекомендаций за прошлый год. Результаты мониторинга рассмотрены на заседании Совета по профилактике	https://concord.websib.ru/?page_id=21308
21.	Проведено обучение по программам дополнительного профессионального образования по приоритетным направлениям воспитания обучающихся, конфликтологии, по вопросам информационной и психологической безопасности для руководителей и	Постоянно, декабрь 2022, декабрь 2023	НИПКиПРО	Подготовлена и направлена в МОУ аналитическая справка	https://www.nipkipro.ru/

№ п/п	Описание мероприятий	Сроки реализаций	Ответственные исполнители	Планируемые результаты	Ссылка на размещение документа
	педагогических работников общеобразовательных организаций				
22.	Проведение анализа эффективности принятых мер	Декабрь-январь	УОП ОО, УМП, ОЦДК, НИМРО, НИПКиПРО, Автомотоцентр	По результатам мероприятий проведен анализ эффективности принятых мер в отношении поставленных задач и выявленных проблем, подготовлена аналитическая справка	https://concord.websib.ru/?page_id=21308
IX. Система мониторинга качества дошкольного образования					
1.	Контроль показателя доступности дошкольного образования (ДДО)	Сентябрь 2022, Май 2023	УОП ОО	Проведение комплексного анализа ДДО в регионе, направление письма МОУО	https://minobr.nso.ru/
2.	Организация изучения и оценки деятельности победителей конкурсного отбора парциальных программ ДОО в 2021 году	Сентябрь-ноябрь 2022	УОП ОО, НПК № 1	Проведение оценки деятельности победителей конкурсного отбора муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории Новосибирской области, реализующих часть образовательной программы дошкольного образования, формируемую участниками образовательных отношений, в нескольких образовательных областях в 2021 году, утверждение приказа по итогам оценки	https://www.npk1.ru/2017-06-18-10-13-25
3.	Организация проведения МКДО в образовательных организациях, реализующих образовательную программу дошкольного образования на территории Новосибирской области	Сентябрь-декабрь 2022	УОП ОО, НИМРО, НПК № 1	Проведен МКДО в ДОО НСО в соответствии с репрезентативной выборкой. Подготовлен анализ результатов МКДО, в котором обозначены дефициты, направления развития по региону, в разрезе МОУО	https://www.nimro.ru/edu-eval/management/regional/
4.	Определение перечня ДОО, нуждающихся в адресной методической помощи	Январь 2023	УОП ОО, НИМРО, муниципальные координаторы МКДО	В результате проведения МКДО определен список ДОО Новосибирской области для методической помощи в соответствии с критериями и перечнем показателей СМКДО (Приложение № 8 к концепции управления качеством	https://www.nimro.ru/edu-eval/management/regional/

№ п/п	Описание мероприятий	Сроки реализаций	Ответственные исполнители	Планируемые результаты	Ссылка на размещение документа
				образования в Новосибирской области), список направлен в МОУО	
5.	Проведение совещания для управлений образования муниципальных районов, городских округов по результатам МКДО	Февраль 2023	УОП ОО, НИМРО, НИПКиПРО, ОЦДК, НПК № 1	Проведено совещание по результатам МКДО. Результаты, в которых обозначены дефициты, направления развития, лучшие практики в соответствии с критериями перечня показателей СМКДО направлены в МОУО	https://www.nimro.ru/edu-eval/management/regional/
6.	Подготовка информационно-методических материалов по повышению качества дошкольного образования	Март-апрель 2023	УОП ОО, НИМРО, НИПКиПРО, ОЦДК, НПК № 1	Опубликованы методические материалы по технологии проведения, анализу и использованию результатов для руководителей и специалистов МОУО, руководителей ДОО, адресные методические рекомендации для методических служб, руководителей, педагогов ДОО, рекомендации, направленные на профессиональное развитие руководителей и педагогов ДОО, рекомендации для руководителей, педагогов, в том числе специалистов психолого-педагогического сопровождения ДОО, направленные на повышение качества образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов в ДОО	https://www.nimro.ru/edu-eval/management/regional/
7.	Экспертная сессия успешных практик ДОО по результатам МКДО	Август – сентябрь 2023	УОП ОО, НИМРО, НПК № 1	В рамках августовского съезда/конференции ко дню дошкольного работника проведена экспертная сессия с защитой успешных практик набравших по результатам МКДО более 4 баллов, утвержден приказ о базовых ДОО	https://www.nimro.ru/edu-eval/management/regional/
8.	Проведение мероприятий, направленных	Сентябрь	УОП ОО,	Проведены мероприятия, подготовлены	https://minobr.nso.ru/

№ п/п	Описание мероприятий	Сроки реализаций	Ответственные исполнители	Планируемые результаты	Ссылка на размещение документа
	на повышение качества дошкольного образования ДОО по выявленным дефицитам МКДО	2022-Май 2023	НИМРО, НИПКиПРО, ОЦДК, НПК № 1, МОУО, ММС	информационно-аналитические справки, информация размещена на сайтах Минобразования, НИМРО, НИПКиПРО, ОЦДК, НПК № 1	https://www.npk1.ru/index.php https://www.nipkipro.ru/ https://concord.websib.ru/
9.	Проведение установочного совещания для ресурсных организаций по инклюзивному образованию, стажировочных площадок по обеспечению сопровождения ДОО в соответствии со списком	Январь-февраль 2023	ОЦДК	Проведено 2 установочных совещания	https://concord.websib.ru/
10.	Выявление ресурсных дефицитов по ППМС-сопровождению	Март-апрель 2023	ОЦДК	Изучены психологические условия в 100% ДОО в соответствии со списком. Включение в «дорожные карты» ресурсных организаций и стажировочных площадок мероприятий по методическому сопровождению	https://concord.websib.ru/
11.	Проведение обучающих мероприятий по повышению компетенций педагогических работников ДОО в рамках деятельности ресурсных организаций и стажировочных площадок по инклюзивному образованию	Апрель-ноябрь2023	ОЦДК	Подготовлены информационно-аналитическая справка по итогам мероприятий	https://concord.websib.ru/
12.	Выявление лучших практик по инклюзивному образованию в ДОО	Май-июнь 2023	ОЦДК	Участие ДОО в региональном конкурсе «Лучший инклюзивный детский сад» Протокол экспертной комиссии	https://concord.websib.ru/
13.	Проведение мониторинга психолого-педагогических условий в ДОО	Октябрь-ноябрь 2023	ОЦДК	Проведен мониторинг, подготовлена аналитическая справка с адресными рекомендациями ДОО	https://concord.websib.ru/
14.	Организация и проведение межрегиональной научно-практической конференции «STEM-образование детей дошкольного возраста»	Сентябрь – октябрь, 2022	НПК 1	Проведена межрегиональная научно-практическая конференция «STEM-образование детей дошкольного возраста», представлен опыт педагогов региона по развитию научно-	https://www.npk1.ru

№ п/п	Описание мероприятий	Сроки реализаций	Ответственные исполнители	Планируемые результаты	Ссылка на размещение документа
				технического творчества	
15.	Проведение регионального конкурса «Лучший заведующий детским садом в Новосибирской области» с целью повышения эффективности управления в сфере дошкольного образования	Ноябрь, 2022 – январь, 2023 гг.	НПК 1	Проведен региональный конкурс «Лучший заведующий детским садом в Новосибирской области», выявлены лучшие управленческие практики в регионе, предложен для распространения лучший управленческий опыт	https://www.npk1.ru/2015-09-11-07-23-06
16.	Организация и проведение регионального конкурса методических разработок «STEM – педагог»	Апрель – июнь, 2023	НПК 1	Проведен конкурс методических разработок «STEM – педагог», систематизирован и обобщен инновационный педагогический опыт по реализации STEM-образования детей дошкольного возраста	https://www.npk1.ru
17.	Организация регионального этапа Международного фестиваля авторской детской мультипликации «Я творю мир» с целью популяризации анимационного творчества среди детей дошкольного и младшего школьного возраста и педагогов через внедрение информационных технологий и мультимедийных средств в образовательном процессе	Январь – март, 2023	НПК 1	Организован региональный этап Международного фестиваля «Я творю мир», лучшие работы направлены на Международный конкурс	https://www.npk1.ru
18.	Организация и проведение регионального этапа Межрегионального Чемпионата BabySkills с целью повышения уровня педагогического мастерства работников ДОО по реализации задач ранней профориентации	Ноябрь, 2022 – февраль, 2023 гг.	НПК 1	Организован и проведен региональный этап Межрегионального Чемпионата BabySkills, победители становятся участниками Межрегионального Чемпионате в г. Казани	https://www.npk1.ru/championat-babyskills
19.	Актуализация содержания ДПП ПК в соответствии с планом мероприятий, направленных на профессиональное развитие руководителей и педагогических работников	В течение года	НИПКиПРО	Актуализировано 26 ДПП ПК	https://www.nipkipro.ru/

№ п/п	Описание мероприятий	Сроки реализаций	Ответственные исполнители	Планируемые результаты	Ссылка на размещение документа
	дошкольных образовательных организаций по результатам анализа МКДО				
20.	Индивидуальные стажировки педагогов и руководителей ДОО	В течение года	НИПКиПРО	Проведено не менее 60 индивидуальных стажировок для педагогов и руководителей ДОО	https://www.nipkipro.ru/
21.	Научно-методическое консультирование руководящих и педагогических работников	В течение года	НИПКиПРО	Проведено не менее 500 консультаций для педагогов и руководителей ДОО	https://www.nipkipro.ru/
22.	Проектировочная сессия для руководителей ММО воспитателей, воспитателей групп раннего возраста, старших воспитателей и музыкальных руководителей, учителей-логопедов, учителей-дефектологов, инструкторов по физической культуре	Октябрь-ноябрь 2022	НИПКиПРО	Проведено 3 проектировочных сессии	https://www.nipkipro.ru/
23.	Методическая сессия для руководителей ММО воспитателей, воспитателей групп раннего возраста, старших воспитателей и музыкальных руководителей, учителей-логопедов, учителей-дефектологов, инструкторов по физической культуре	26 августа 2022	НИПКиПРО	Проведено 3 методических сессии	https://www.nipkipro.ru/
24.	Стратегическая сессия для руководителей ММО воспитателей, воспитателей групп раннего возраста, старших воспитателей и музыкальных руководителей, учителей-логопедов, учителей-дефектологов, инструкторов по физической культуре	Март 2023	НИПКиПРО	Проведено 3 стратегических сессии	https://www.nipkipro.ru/
25.	Научно-методические мероприятия (конференции, семинары, конкурсы) с привлечением лучших практик ДОО в целях распространения опыта	Октябрь 2022-декабрь 2023	УОП ОО, НИМРО, НИПКиПРО, ОЦДК, НПК № 1,	Обеспечено участие базовых ДОО в региональных мероприятиях (конкурсах, конференциях, съездах и т.д.), формирование сборника лучших практик ДОО	https://minobr.nso.ru/ https://www.npk1.ru/index.php https://www.nipkipro.ru/ https://concord.websib.ru/

№ п/п	Описание мероприятий	Сроки реализаций	Ответственные исполнители	Планируемые результаты	Ссылка на размещение документа
			МОУО, ММС		
26.	Разработка инструментария и проведение мониторинга реализации муниципальных дорожных карт в части повышения качества образовательных условий в подведомственных ДОО	Сентябрь- ноябрь 2023	УОП ОО, НИМРО	Проведен мониторинг, подготовлена аналитическая справка. Проведен анализ исполнения адресных рекомендаций	https://www.nimro.ru/edu-eval/management/regional/
27.	Проведение анализа эффективности принятых мер	Май 2023	УОП ОО, НИМРО, НИПКиПРО, ОЦДК, НПК № 1	Проведен анализ эффективности принятых мер. Скорректированы цели, перечень показателей, запланированы мероприятия	https://www.nimro.ru/edu-eval/management/regional/

Список применяемых сокращений:

Автомотоцентр - государственное бюджетное учреждение дополнительного образования Новосибирской области «Областной центр детского (юношеского) технического творчества «Автомотоцентр»;

ВсОШ – всероссийская олимпиада школьников;

ГОО – государственные общеобразовательные организации, подведомственные министерству образования Новосибирской области;

«Группа риска» - школы с рисками снижения образовательных результатов;

ДДО – доступность дошкольного образования;

ДО – дополнительное образование;

ДПП – дополнительные профессиональные программы;

ИОМ – индивидуальный образовательный маршрут;

КИПРО – конкурс инновационных практик руководителей в образовании;

МДК – муниципальная дорожная карта;

МКДО – мониторинг качества дошкольного образования;

МОУО – органы управления образованием муниципальных районов и городских округов Новосибирской области;

МОЦ – муниципальный опорный центр;

НИМРО – государственное казённое учреждение Новосибирской области «Новосибирский институт мониторинга и развития образования»;

НИПКиПРО – государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования Новосибирской области «Новосибирский институт повышения квалификации и переподготовки работников образования»;

НПК № 1 – государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Новосибирской области «Новосибирский педагогический колледж № 1 им. А.С. Макаренко»;

НЦРПО – Государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования Новосибирской области «Новосибирский центр развития профессионального образования»;

ОВЗ – ограниченные возможности здоровья;

ОЦДК - Государственное бюджетное учреждение Новосибирской области – Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи детям;

ОЦРТДиЮ – Государственное автономное учреждение дополнительного образования Новосибирской области «Областной центр развития творчества детей и юношества»;

ОЦ «Сириус» – образовательный центр «Сириус»;

ПОО – профессиональные образовательные организации;

РЦ «Альтаир» – региональный центр выявления и поддержки детей «Альтаир»;

ПК – повышение квалификации;

ПП – профессиональная переподготовка;

УМП – управление молодежной политики министерства образования Новосибирской области;

УПО и ПТР – управление профессионального образования и подготовки трудовых ресурсов министерства образования Новосибирской области;

УОП ОО – управление образовательной политики в сфере общего образования министерства образования Новосибирской области;

Совет по профилактике - совета при министерстве образования Новосибирской области по профилактике суицидального поведения несовершеннолетних в сфере образования в Новосибирской области;

ШНОР – школы с низкими образовательными результатами;

ШНОР и ШНСУ – школы с низкими образовательными результатами и функционирующие в неблагоприятных социальных условиях